

Sammenfatning af kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelse



AARSLEFF

Denne sammenfatning giver en samlet oversigt over Per Aarsleff A/S' ledelsessystemer, herunder politikker og målsætninger inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø (KMA). Sammenfatningen er fastlagt for Per Aarsleff A/S og er samtidig gældende som overordnede politikker og målsætninger for de selskaber i Aarsleff-koncernen, som deltager i fælles certificeringer. Sammenfatningen er målrettet nuværende og potentielle interessenter, herunder kunder, rådgivere, medarbejdere, myndigheder, samarbejdspartnere m.fl.

www.aarsleff.com

Per Aarsleff A/S, Hasselager Allé 5, 8260 Viby J, CVR nr. 37542784


AARSLEFF

Indhold

0.1 Forord	3
0.2 Præsentation af Aarsleff-koncernen og Per Aarsleff A/S	4
Infrastruktur og byggeri til moderne samfund	4
Kompetencefællesskaber	4
Industrialisering og optimering	4
Fællesfunktioner	4
Interessenter	5
0.3 Introduktion til ledelsessystemerne	6
Systemstruktur	6
Processer	7
Certificeringsområder og krav	7
1.1 Koncernstrategi og politikker	8
Koncernstrategi	8
Kvalitetspolitik	8
Klima- og miljøpolitik	8
Arbejdsmiljøpolitik	11
1.2 Målsætninger	11
1.3 Organisation, ansvar og beføjelser	12
1.4 Aktivitets- og procesmodel for Aarsleff	14
Ledermøder	14
Kommunikation	14
Systemopfølgning og -udvikling	15

**AARSLEFF**

0.1 Forord

Formålet med Per Aarsleff A/S' ledelsessystemer inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø (KMA) er at sikre, at elementerne indgår som en naturlig del af samtlige processer, der finder sted i virksomheden, herunder salg og ordreerhvervelse, produktion og projektafvikling samt installation, service, drift og vedligehold.

Ledelsessystemerne bidrager til, at vi kender og opfylder vores interessenters behov, krav og berettigede forventninger, ved at vi i det daglige arbejde udviser en god kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljømæssig adfærd.

Ved at følge ledelsessystemerne er vi bevidste om vores væsentlige kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøforhold, og på den baggrund opsætter vi mål for og gennemfører systematiske forbedringer inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø. Disse forhold tages også i betragtning ved beslutninger om indførelse af nye processer og teknologier.

Vores politikker har interessentfokus og forbedringskultur i højsædet, og direktionen sikrer, at politikkerne følges.

Ledelsessystemerne med tilhørende certificeringer giver et fundament for vores bestræbelser på løbende forbedringer og opfyldelse af kunde- og myndighedskrav.

Direktionen i Per Aarsleff A/S sikrer, at politikker og ledelsessystemer understøtter strategien og den strategiske udvikling, herunder vores forretningsprocesser, samt at ledelsessystemerne er effektivt indført og opnår de planlagte resultater, og endelig at der tildeles tilstrækkelige ressourcer til drift og udvikling af ledelsessystemerne. Dette sikres blandt andet gennem ledelsesevalueringer, hvor der også følges op på, om Per Aarsleff A/S når sine mål inden for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Maj 2026

Direktionen


AARSLEFF

0.2 Præsentation af Aarsleff-koncernen og Per Aarsleff A/S

Infrastruktur og byggeri til moderne samfund

Aarsleff-koncernen opererer på internationalt niveau med udgangspunkt i en førende position i Danmark. Vi omsætter for 20 milliarder kroner om året – heraf 35 % i udlandet.

Kompetencefællesskaber

Koncernen er organiseret i selvstændige, konkurrencedygtige selskaber med hver deres særlige kompetencer. Vi fokuserer på at integrere specialentreprenørkompetencer på tværs af koncernens selskaber til samlede ydelser med en høj grad af egenproduktion. Vi kalder det one company, og det er udtryk for, at vi søger og udnytter synergier. Vi har kompetencer på højt internationalt niveau, og det er vores speciale at planlægge og gennemføre store komplekse projekter inden for infrastruktur, klimatilpasning, miljø, energi og byggeri. Vi er specialister i havne- og vandbygning, banearbejder, etablering af havmølleparke og udførelse af teknikentrepriser.

Industrialisering og optimering

Vi er markedsførende med en international profil inden for pælefundering og opgravningsfri rørfornyelse, hvor vi søger og udnytter fordelene ved industrialisering. Aarsleff-koncernen beskæftiger 8.800 medarbejdere.

Aarsleff-koncernens selskaber udfører projekter og industrielle aktiviteter inden for de fem segmenter; Anlæg & Byggeri, Teknik, Rail, Fundering og Rørteknik. I Per Aarsleff A/S indgår Anlæg & Byggeri, Fundering og Rørteknik som forretningsenheder med afdelinger og sektioner.

Fællesfunktioner

Derudover har Per Aarsleff A/S en række fællesfunktioner inden for:

- Administration
- Koncernøkonomi
- Koncern-HR
- Koncernkommunikation
- Koncern-it
- Koncernjura
- Anlægsmateriel, Facility management, Værksteder og pladser
- Koncern-KMA & -bæredygtighed
- Design & Engineering
- Koncernindkøb
- Koncern digital forretningsudvikling.

Fællesfunktionerne er omfattet af Per Aarsleff A/S' arbejdsmiljøledelsessystem og Anlæg & Byggeris kvalitets- og miljøsystem. Fællesfunktionerne indgår i kvalitets- og miljøsystemerne, i det omfang de bidrager til de enkelte forretningsenheders drift og udvikling.


AARSLEFF

Interessenter

Vores interessenter og deres behov, krav og forventninger samt vores primære indsats for at opfylde disse:

Interessent	Behov, krav og forventninger	Indsats
Aktionærer	Et godt omdømme for selskabet	Information og kommunikation
Kunder	Opfyldelse af aftaler, normer og standarder samt behov og forventninger i et godt samarbejde	KMA-ledelsessystemer, der sikrer KMA og kundeværdi i indsatsen inklusive kundetilfredshedsmålinger
Myndigheder	Overholdelse af myndighedskrav, information om eventuelle uheld	Dokumenterede KMA-processer, der styrer indsatsen i forhold til myndigheder
Medarbejdere	Ordne forhold omkring arbejdsmiljø, kvalitet og miljø i deres hverdag	KMA-ledelsessystemer, der sikrer KMA og medarbejderværdi i indsatsen
Parter berørt af vores aktiviteter; brugere og naboer	Positive oplevelser af vores tilstedeværelse i nærmiljøet	Forebyggelse af gener, information og medinddragelse samt håndtering af henvendelser
Samarbejdspartnere:		
Rådgivere	Overholdelse af aftaler, normer og standarder i et godt samarbejde	KMA-ledelsessystemer, der sikrer KMA og kundeværdi i indsatsen inklusive tilfredshedsmålinger
Leverandører	Klare specifikationer og krav til produkter samt et godt samarbejde	Dokumenterede KMA-processer, der styrer indsatsen vedrørende leverandører og indkøb af produkter
Underentreprenører	Klare aftaler og krav til ydelser samt et godt samarbejde	Dokumenterede KMA-processer, der styrer indsatsen vedrørende underentreprenører og indkøb af ydelser


AARSLEFF

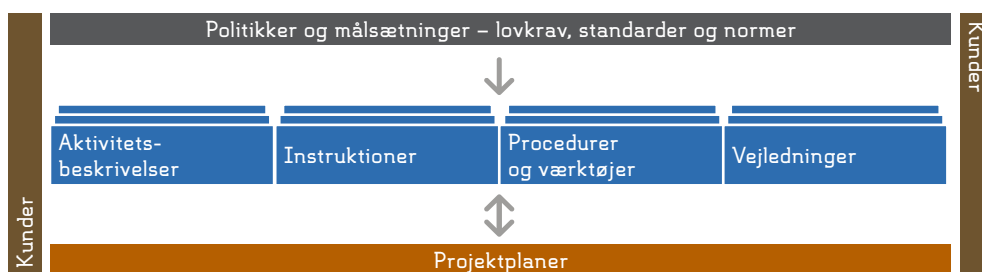
0.3 Introduktion til ledelsessystemerne

Omfang og anvendelsesområder for ledelsessystemerne i de enkelte forretningsenheder er beskrevet projektfase- og aktivitetsorienteret eller procesorienteret. Begge modeller opdeles og beskrives efter enhedens behov (se illustration af aktivitets- og procesmodel i afsnit 1.4).

Ledelsessystemerne indeholder ligeledes nødvendige informationer om brugertilgang og begrundelser for eventuelt udeladte systemkrav i forhold til standarder.

Systemstruktur

Strukturen i ledelsessystemerne ser således ud:



Per Aarsleff A/S' ledelsessystemer for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, der indeholder politikker, målsætninger, mål, aktivitetsbeskrivelser, instruktioner, værktøjer og vejledninger, er dokumenteret i "Aarsleff KMA".

Denne sammenfatning beskriver de fælles overordnede KMA-politikker, -målsætninger og -rammer for Per Aarsleff A/S.

Per Aarsleff A/S' KMA-ledelsessystem er samlet på en fælles it-plattform, Aarsleff KMA, hvor både fællesfunktionernes og forretningsenhedernes beskrivelser er tilgængelige.

**AARSLEFF**

Processer

Processer og aktiviteter i ledelsessystemerne understøtter drift og styring af KMA-forhold, herunder hvordan risici håndteres. Processer og aktiviteter er dokumenteret i den udstrækning, det er nødvendigt for at sikre en kvalificeret, ensartet styring af indsatsen. Dokumentationen omfatter i relevant omfang blandt andet instruktioner, flowdiagrammer, vejledninger, værktøjer og specifikationer, herunder billeder.

I kvalitets- og miljøsystemerne er der fastlagt input og output for processerne, snitflader og interaktion mellem forskellige processer og procesansvar samt kriterier, metoder og eventuelle procesmål. Endvidere er det fastlagt, hvordan procesejer og procesgodkender sikrer, at processer/aktiviteter videreudvikles for at sikre interessentværdi og effektivitet.

Certificeringsområder og krav

Ledelsessystemernes fælles gyldighedsområde er:

Entreprenørydelser; produktion og udvikling inden for nyetablering, vedligeholdelse, renovering, drift og service af infrastruktur og byggeri.

Ledelsessystemernes certificeringsgrundlag og myndighedskrav er:

- ISO 45001:2018 Arbejdsmiljøledelse
- ISO 9001:2015 Kvalitetsledelse og bekendtgørelse nr. 725 Kloak- og VVS-autorisation
- ISO 14001:2015 Miljøledelse suppleret med energigennemgang
- ISO 10006:2017 Vejledning om kvalitetsledelse af projekter.

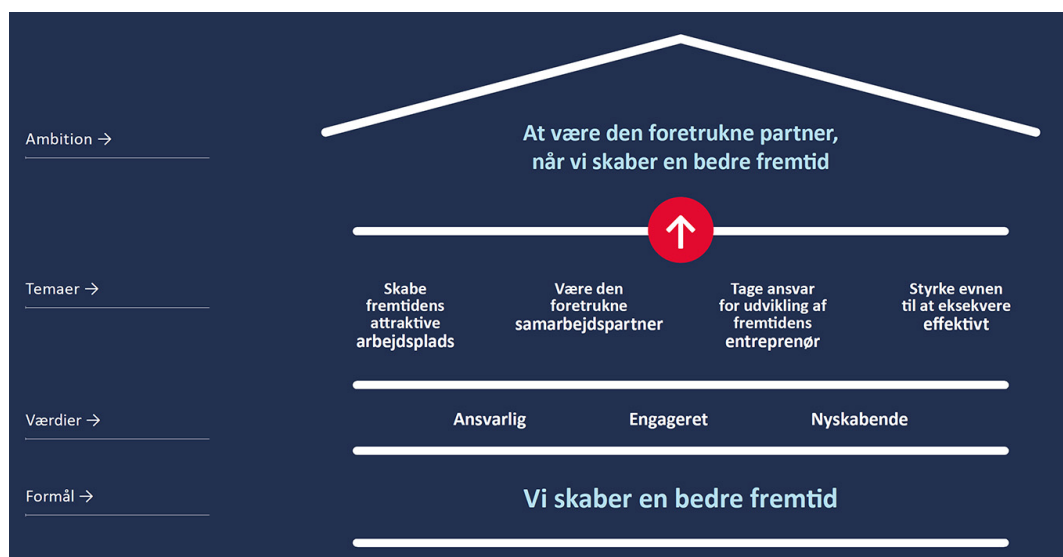
Yderligere er vi tilknyttet følgende kontrolordninger:

- Ledningsrenovering
- DTVK (tv-inspektion)
- DIBt (kontrolordning).


AARSLEFF

1.1 Koncernstrategi og politikker

KONCERNSTRATEGI



KVALITETSPOLITIK

Vi overholder love og aftaler

Overholdelse af gældende love, regler og indgåede aftaler er fundamentale forudsætninger i vores arbejde og kvalitetsopfattelse.

Vi har kundetilfredshed som kvalitetsparameter

Vi forpligter os til professionelt samarbejde, hvor kundetilfredshed er en højt prioriteret kvalitetsparameter. Vi forpligter os til at opfylde aftalte krav og forventninger i forhold til kunder og kolleger. Vi dokumenterer vores arbejder i et omfang, så vi kan vise overensstemmelse mellem krav og udførelse. Vi anser planlægning og omhyggelig forberedelse som grundlæggende forudsætninger i vores daglige arbejde.

Vi ønsker kvalitetsforbedringer

Vi forpligter os til løbende forbedringer gennem systematisk styring og overvågning af processer, som har indflydelse på kvaliteten.

Vi har alle et ansvar for kvaliteten

Vi forventer, at alle medarbejdere aktivt medvirker i en forebyggelses- og forbedringskultur, hvor erfaringer og kreativitet formidles og bruges i den fortsatte udvikling.

KLIMA- OG MILJØPOLITIK FOR AARSLEFF-KONCERNEN

Aarsleff-koncernens klima- og miljøpolitik understøtter koncernens mål og ambitioner om løbende og målrettet at modvirke og tilpasse os klimaforandringer samt minimere vores miljøpåvirkninger. Politikken omfatter arbejdet med emissioner, biodiversitet og cirkulær økonomi.

Formålet med politikken

I Aarsleff anerkender vi, at vores aktiviteter påvirker klimaet og miljøet, og at disse påvirkninger kan betyde risici for mennesker, natur, biodiversitet og vores forretning.

**AARSLEFF**

Formålet med denne politik er at understøtte arbejdet med løsninger, der bruger jordens ressourcer mere effektivt, forebygger unødige miljøpåvirkninger, værner bedst muligt om naturen og reducerer vores drivhusgasudledninger. Det indebærer et tæt samarbejde med aktørerne i vores værdikæde og et systematisk fokus på, at klima- og miljøpåvirkninger tænkes ind i vores produktion og vores projekter.

Vi arbejder med en omstillingsplan, der dækker væsentlige drivhusgasudledninger. Planen beskriver vores vigtigste virkemidler inden for materialevalg, maskin- og udstyrsflåde, transport, energiforsyning og samarbejde i værdikæden.

Vores fokusområder

I vores arbejde med emissioner, biodiversitet og cirkulær økonomi prioriterer vi de aktiviteter i vores forretning og værdikæde, der har væsentlig klima- og miljøpåvirkning samt væsentlig forretningsmæssig betydning.

Råstoffer og materialeforbrug

De væsentligste klima- og miljøpåvirkninger opstår i værdikæden, særligt ved råstofudvinding og fremstilling af de materialer, vi anvender i vores projekter og produktion. Derfor arbejder vi på at modvirke drivhusgasudledninger og reducere presset på natur og biodiversitet ved at øge brugen af genbrugte byggematerialer og materialer med genanvendt indhold. Dette sker i samarbejde med vores leverandører, kunder og øvrige samarbejdspartnere, hvor vi med fokus på dokumentation og innovative løsninger ønsker at fremme anvendelsen af materialer med mindre påvirkning på klimaet og miljøet.

Energi og transport

Vi arbejder på at reducere brugen af brændstoffer og omstille til fossilfrie brændstoffer samt i stigende grad at udskifte maskiner og køretøjer til elektriske alternativer, ligesom vi øger anvendelsen af elektricitet og fossilfrie energikilder i projekter og produktion. For at reducere unødvendig transport til og fra byggepladser, opsøger vi dialoger med leverandører og transportører om planlægning og optimering af logistik. Vi arbejder systematisk med datakortlægning af energi- og brændstofforbrug for løbende at kunne overvåge vores klimaaftryk og målrette nye tiltag.

Spild og affald

Vi arbejder på at reducere vores affald, spild og materialeforbrug som led i en mere ressourceeffektiv og cirkulær tilgang, der afspejler principperne i affaldshierarkiet, hvor forebyggelse, genbrug og genanvendelse prioriteres. Det gør vi blandt andet med et fokus på kun at indkøbe de materialemængder, vi skal bruge, og ved at indkøbte byggematerialer håndteres og opbevares forsvarligt, så de ikke beskadiges før eller under udførelse. Samtidig har vi fokus på at sortere vores affald i fraktioner, så mest muligt kan materialenytiggøres, og mindst muligt sendes til forbrænding og deponi. Vi indsamler affaldsdata og bruger dem til systematisk monitorering og opfølgning på vores tiltag.

Natur og biodiversitet

Vi har et ansvar for at tage hensyn til natur og biodiversitet i alle faser af vores entreprenørarbejde. På de steder, hvor vi bygger og anlægger (on-site), har vi fokus på afbødningshierarkiet og arbejder med at undgå og minimere vores påvirkning samt genoprette natur og biodiversitet – både på land og i havet. Da vores væsentligste påvirkninger på natur og biodiversitet er forbundet med værdikæden (off-site), retter vi primært vores indsats mod ansvarlig brug af naturens ressourcer.

Klimatilpasning

Vi arbejder med klimatilpasningsløsninger, og vi vurderer kontinuerligt klimarisici som øgede nedbørsmængder og andre vejrrelaterede forandringer. På vores projekter og faste lokationer indarbejder vi relevante klimatilpasningstiltag.


AARSLEFF

Støv, støj og skadelige stoffer

Vi arbejder på at reducere, udfase og erstatte skadelige stoffer, der kan påvirke mennesker og miljø. Vi planlægger og udfører vores arbejde, så både arbejdsprocesser og materialehåndtering foregår sikkert og ansvarligt. Derudover bestræber vi os på at begrænse støj, støv og andre miljøpåvirkninger mest muligt gennem planlægning, tekniske løsninger og gode arbejdsmetoder – til gavn for både medarbejdere, lokalmiljø og omgivelser. Vores tilgang bygger på kontinuerlig forbedring, og vi følger udviklingen inden for ny teknologi og mere skånsomme løsninger.

Vores principper

Metoder og værktøjer

Vi arbejder fagligt og metodisk med klima- og miljøindsatsen ved at anvende internationalt anerkendte rammeværker og metoder, der sikrer transparens. Derfor bruger vi livscyklusvurderinger (LCA), miljøvaredeklarationer (EPD) samt andre anerkendte rammeværker og metoder til analyser af vores afhængigheder, påvirkninger, risici og muligheder forbundet med klima, natur og ressourcer.

Vi baserer vores beslutninger og planlægning af tiltag på valide data. Data er en forudsætning for at sikre et effektivt og værdiskabende arbejde med vores omstillingsplaner og tiltag, og gør os i stand til systematisk at identificere og følge væsentlige klima- og miljøpåvirkninger på tværs af projekter og vores værdikæde.

Vi inddrager eksperter, når det er relevant, for at sikre fagligt funderede løsninger.

Overholdelse af love

Gældende internationale og nationale reguleringer og krav danner rammen for vores aktiviteter, og vi arbejder systematisk med energi- og miljøledelse og EU-taksonomi.

Vores arbejde med klima-, energi- og miljøforhold er integreret i vores ledelsessystemer, og flere af Aarsleff-koncernens større selskaber er certificeret efter miljøledelsesstandard ISO 14001 med integreret energiledelse efter bekendtgørelse nr. 1138 / 2025.

Vi bakker op om Parisaftalens målsætning om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C samt det globale biodiversitetsmål "Nature Positive by 2030".

Denne politik operationaliseres i konkrete tiltag i vores projekter, produktion og værdikæde med afsæt i mål, handlingsplaner og ESG-rapportering i henhold til CSRD og implementeres på tværs af koncernens selskaber.

Politikken revideres, når lovgivning, strategi eller vores væsentlighedsvurdering ændrer sig markant.

Planlægning og rådgivning

Vi engagerer os aktivt med aktørerne i vores værdikæde og informerer vores samarbejdspartnere om Aarsleff-koncernens klima- og miljøpolitik, så de hensyn, Aarsleff tager, bliver en naturlig del af det fælles arbejde. Derudover vil vi fremme dialoger med branchen om nye løsninger, der kan reducere klima- og miljøpåvirkninger.

Kompetencer og opmærksomhed

Vi forventer, at Aarsleff-koncernens medarbejdere handler bevidst og ansvarligt i forhold til klima og miljø. For at understøtte dette arbejder vi med videns- og kompetenceløft og deler vores erfaringer og resultater – både internt via guides og kurser samt eksternt i fx udviklings- og innovationsprojekter i samarbejde med vidensinstitutioner og aktører fra bygge- og anlægsbranchen.


AARSLEFF

VI PASSER PÅ HINANDEN

Arbejdsmiljøpolitik for Aarsleff-koncernen

I Aarsleff-koncernen passer vi på hinanden. Vi vil være de bedste i branchen – også på arbejdsmiljøområdet. Vi har en ambition om nul ulykker, for alle skal kunne arbejde sikkert og trives gennem et livslangt og udviklende arbejdsliv hos os.

At vi passer på hinanden betyder, at vi som ledere og medarbejdere **tager ansvar for både vores egen og vores kollegers sikkerhed og trivsel.**

Vi passer på hinanden, når vi **tager os tid til at planlægge arbejdet omhyggeligt.** Vi sikrer, at vi overholder den til enhver tid gældende arbejdsmiljølovgivning. Vi vurderer alle arbejdsmiljørisici, fjerner farer og instruerer, inden vi går i gang med arbejdet. Vi prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø over økonomi og andre hensyn.

Vi passer på hinanden, når vi **udviser respekt, stiller spørgsmål, er nysgerrige og opmærksomme på vores kolleger.** Vi viser omsorg for hinanden, når vi siger fra, stopper op og griber ind, hvis vi kan se, at en opgave ikke bliver udført forsvarligt, eller hvis vi kan se, at en kollega ikke trives.

Vi passer på hinanden, når vi **arbejder strategisk med at inddrage både medarbejdere og arbejdsmiljøorganisation i løbende at forbedre arbejdsmiljøet.** Vi deler viden og samarbejder på tværs, så vi lærer af egne og andres erfaringer. På den måde sikrer vi det samme høje fokus på arbejdsmiljøet i hele Aarsleff.

Vi passer på hinanden, når vi **engagerer os i at udvikle nye løsninger, nye værktøjer og nye måder at arbejde på,** som forbedrer vores arbejdsmiljø på byggepladsen, i produktionen eller på kontoret. På den måde forebygger vi ulykker, nedslidning og stress. Det er til gavn for den enkelte medarbejder, for Aarsleff og for samfundet.

Vi passer på hinanden for vores egen, vores kollegers og vores familiers skyld.

1.2 Målsætninger

Kvalitetsmålsætninger

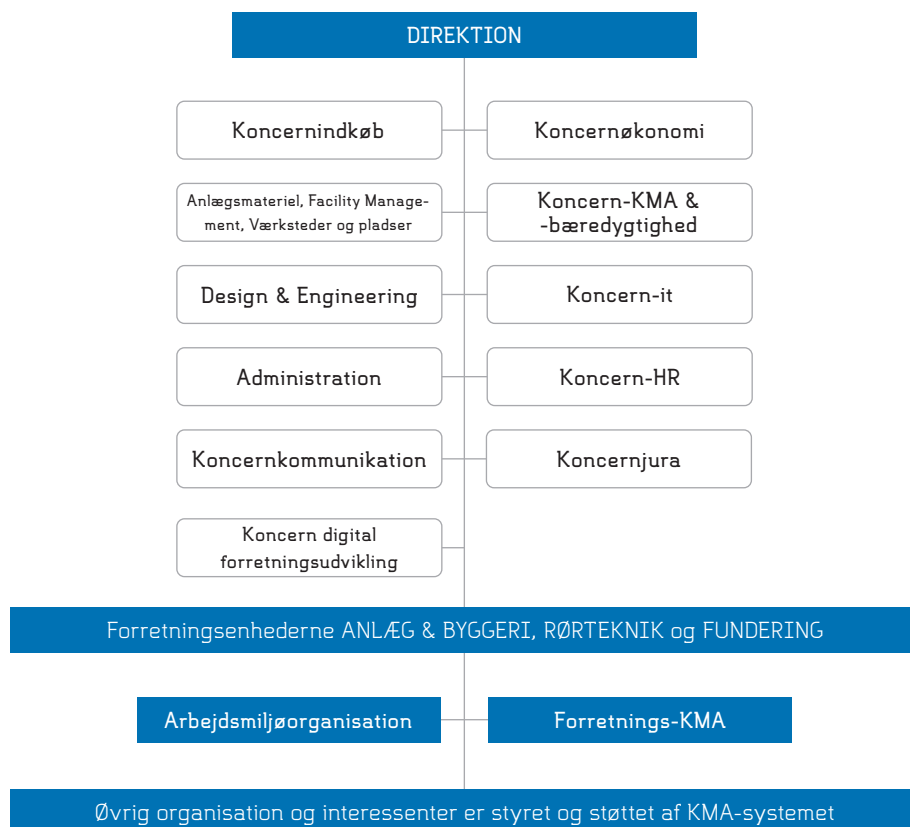
- Vi har kundetilfredshed som væsentligste kvalitetsparameter.
- Vi arbejder med en kvalitetskultur, hvor vi lærer af hinanden og tilstræber nul fejl og mangler.
- Vi vil løbende forbedre kundeværdi og effektivitet i vores processer.

Arbejdsmiljømålsætninger og miljømålsætninger er indarbejdet i hhv. arbejdsmiljøpolitikken og klima- og miljøpolitikken.

På baggrund af de fælles politikker og målsætninger fastlægger de enkelte segmenter og forretningsenheder egne mål og handlingsplaner for deres forbedringsindsats.


AARSLEFF

1.3 Organisation, ansvar og beføjelser



Per Aarsleff A/S er organiseret ved direktion, direktør, fællesfunktioner og forretningsenhederne i Anlæg & Byggeri samt Rørteknik og Fundering, som alle er ledet af direktør og afdelingsdirektører.

Direktionen er øverst ansvarlig for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Direktør og ledelsen i forretningsenhederne og lederne af fællesfunktionerne er øverste ansvarlige for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø inden for deres respektive funktionsområder og refererer til direktionen.

Direktør og afdelingsdirektørerne har ansvaret for og beføjelser til at sikre implementering og efterlevelse af ledelsessystemets politikker og målsætninger.

**AARSLEFF**

Det overordnede ansvar for opbygning, drift og vedligeholdelse af kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystemet ligger hos Koncern-KMA-chefen og varetages i samarbejde med forretningsenhedernes KMA-ledere. Ansvaret omfatter blandt andet:

- Sikre overensstemmelse med valgte standarder og godkendelsesordninger
- Rapportere og følge op på målsætninger, politikker og mål for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø
- Sikre at interne og eksterne audits udføres
- Iværksætte korrigerende og forebyggende handlinger (forbedringer)
- Assistere ved udarbejdelse af procesbeskrivelser/procedurer/retningslinjer, instruktioner/vejledninger og produktspecifikationer
- Samarbejde med forretningsenhedernes KMA-ledere og -koordinatorer, dokumentansvarlige og dokumentgodkendere samt arbejdsmiljøorganisationen (AMO) om ledelsessystemets drift og udvikling
- Samarbejde med eksterne parter i specifikke kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøspørgsmål
- Samarbejde om fælles anliggender
- Afstemme væsentlige tiltag med relevante parter.

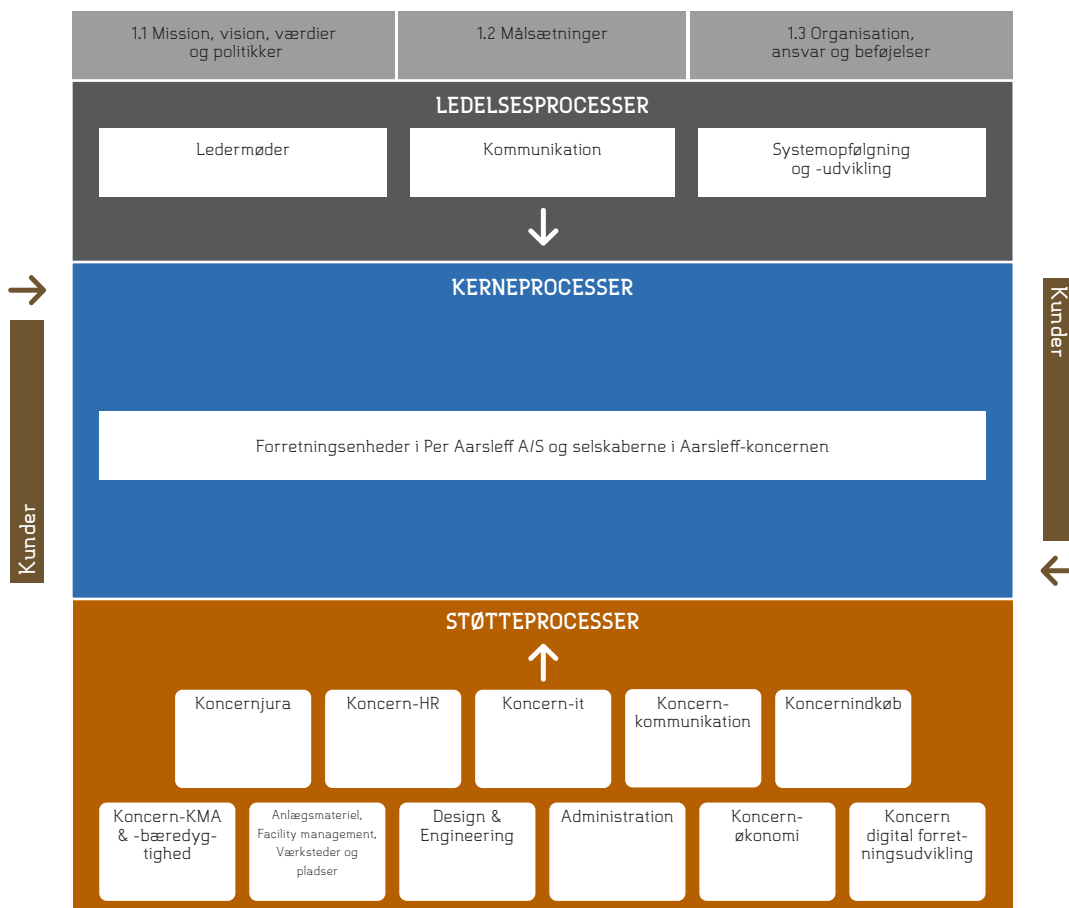
Koncern-KMA-chefen har organisatorisk frihed og kompetence til at iværksætte nødvendige tiltag for at sikre, at ledelsessystemerne er effektive.

KMA-lederne i forretningsenhederne er ansvarlige for at supplere KMA-systemet i egen enhed og refererer til deres respektive ledelser. Dokumentgodkendere og dokumentansvarlige har ansvar for og beføjelser til i samråd med KMA-lederne i forretningsenhederne og arbejdsmiljøorganisationen (AMO) at vedligeholde og udvikle dokumenterne i KMA-systemet efter behov.

Ved organisering af projekter besluttes og dokumenteres KMA-ansvaret på projektet.


AARSLEFF

1.4 Aktivitets- og procesmodel for Aarsleff



Aktivitets-/procesmodellerne for de enkelte forretningsenheder indeholder sammenlignelige kerneprocesser: Salg/ordreerhvervelse, projektledelse/entreprisestyring, drift og vedligehold samt fabrikation. Derudover er der enkelte fælles processer og en lang række sammenlignelige ledelses- og støtteprocesser.

Ledermøder

KMA er fast emne på dagsordner på ledermøder i forretningsenhederne. Her foretages løbende opfølgning og dialog om KMA-indsatser og -resultater. Beslutninger om ændringer og forbedringer kommunikerer og implementeres.

Kommunikation

Aarsleff kommunikerer løbende med interessenterne om KMA-forhold. Med kunder og rådgivere samt brugere og naboer, som er berørt af vores aktiviteter, kommunikerer der efter behov i projektsammenhæng, hvor denne sammenfatning kan anvendes supplerende. Med leverandører og underentreprenører kommunikerer der i projektsamarbejder og gennem information om vores KMA-krav. Med medarbejdere foregår kommunikation mundtlig og skriftlig for eksempel via intranet, produktionsstyringssystem, projekthåndbøger og Aarsleff KMA samt på interne møder og i direkte dialog.

**AARSLEFF**

Systemopfølgning og -udvikling

KMA-ledelse, -processer/aktiviteter og -indsatser evalueres årligt af direktionen med henblik på egnethed, omfang og effektivitet på baggrund af input fra direktør, forretningsenhederne og arbejdsmiljøorganisationen (AMO). Resultaterne af evalueringen refereres og kommunikerer via Aarsleff KMA. Beslutninger om forbedringer implementeres.

Der afholdes en årlig ledelsesevaluering for Per Aarsleff A/S og de selskaber i koncernen, der er tilknyttet fælles certificeringer. Input til den fælles ledelsesevaluering er ledelsesevalueringer foretaget i de respektive forretningsenheder og selskaber, herunder auditresultater, miljø- og energikortlægning med mere.

På baggrund heraf foretages en fælles evaluering af KMA-ledelse, KMA-processer/aktiviteter og KMA-indsatser med henblik på egnethed, omfang og effektivitet af KMA-systemerne og KMA-indsatsen.

Resultaterne af evalueringen refereres og kommunikerer til de respektive selskaber, der er tilknyttet certificeringen. Det er de respektive direktioners ansvar, at beslutninger om forbedringer i KMA-systemerne og KMA-indsatsen implementeres.