

Kvalitet, miljø og arbejdsmiljø hos Aarsleff

Til vores samarbejdspartnere og deres medarbejdere

Velkommen til Per Aarsleff A/S. Vi glæder os til samarbejdet. Vi vil her kort introducere dig for, hvordan vi arbejder med kvalitet, miljø og arbejdsmiljø, og hvad vi forventer af dig som samarbejdspartner.

I Aarsleff har vi stort fokus på kvalitet, miljø og arbejdsmiljø (KMA), og vi er certificeret efter ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001. Vi arbejder systematisk med at sikre, at kvalitet, miljø og arbejdsmiljø indgår som en naturlig del af vores arbejdsprocesser.

Arbejdsmiljø

Medarbejdernes sikkerhed har højeste prioritet. Derfor forventer vi også, at du som samarbejdspartner tager ansvar for dine medarbejders sikkerhed. Det gælder, uanset om de arbejder på et af vores faste arbejdssteder, på et midlertidigt arbejdssted eller i øvrigt udfører arbejde for Aarsleff.

Alle, der arbejder hos os, skal, inden arbejdet sættes i gang, være orienteret om eventuelle særlige risici på arbejdsstedet og kende samt efterleve arbejdsstedets retningslinjer og regler.

Det forventer vi af dig som samarbejdspartner

- Du tænker over arbejdsmiljøet i alle processer – både når du planlægger og udfører dit arbejde.
- Du instruerer dine medarbejdere i at overholde gældende aftaler og arbejdsmiljølovgivning. Vi forudsætter, at arbejdet bliver udført sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, så vi passer på medarbejderne og andre, der arbejder eller opholder sig på arbejdsstedet.

- Du gennemfører altid risikovurdering, inden arbejdet igangsættes, og ved særligt farligt arbejde skal du kunne dokumentere risikovurderingen.
- Du giver dine medarbejdere instruktion i arbejdsopgaverne og holder effektivt tilsyn med de sikkerhedsmæssige forhold.
- Du giver Aarsleff besked, hvis du får viden om ulykker, tilløb til ulykker eller forhold, der kan føre til en ulykke.
- Du sikrer, at der er valgt en arbejdsmiljørepræsentant, hvis I er flere end fem medarbejdere på pladsen. Du sikrer, at vedkommende deltager aktivt i arbejdet med sikkerhed på pladsen, herunder rundringer og sikkerhedsmøder. Det samme gælder for den udpegede arbejdsleder.
- Du sikrer, at dine medarbejdere har de nødvendige kursusbeviser mv. samt et gyldigt kørekort i de tilfælde, hvor det er krævet. Og du sikrer, at materiel og maskiner er vedligeholdt sikkerhedsmæssigt forsvarligt.

Har du eller dine medarbejdere spørgsmål om arbejdsmiljøet hos os, skal I kontakte Aarsleffs ansvarlige medarbejder på eller i tilknytning til arbejdsstedet. Det er samme medarbejder, du skal kontakte, hvis du oplever, at der sker en ulykke eller et tilløb til ulykke på arbejdsstedet.

Kvalitet

Kvaliteten af det færdige produkt er afhængig af kvaliteten i alle led af processen og er derfor også afhængig af vores samarbejde omkring de fælles indsatser.

Det forventer vi af dig som samarbejdspartner

- Du og dine medarbejdere bidrager til den aftalte kvalitet, udfører arbejdet efter projekt materialet og sørger for godt håndværk, der lever op til projekt- og dokumentationskravene.
- Du giver Aarsleff besked, hvis der er forhold, der besværliggør udførelsen og/eller forringer kvaliteten.
- Du afleverer kvalitetsdokumentation iht. aftale.

Miljø

Påvirkningen af det eksterne miljø er afhængigt af alle led i processen, og vores samarbejdspartneres miljøpåvirkning indgår som en del af vores samlede miljøpåvirkning.

Vi forventer, at alle medarbejdere, både interne og eksterne, optræder miljøbevidst for at skåne miljøet.

Vi forventer, at alle medarbejdere medvirker til at mindske negative miljøpåvirkninger gennem miljørigtig adfærd på arbejdsstedet.

Det forventer vi af dig som samarbejdspartner

- Du reducerer miljøpåvirkningerne, herunder anvender de kemiske produkter, der giver mindst mulig påvirkning af miljø og mennesker i alle de processer, der udføres for Aarsleff.
- Du behandler alle affaldsprodukter korrekt i forhold til lovgivningen og lokale aftaler med Aarsleff, uanset om det er fast eller flydende affald.
- Du afleverer dokumentation iht. aftale for f.eks. affaldsbortskaffelse for de fraktioner, der direkte vedrører Aarsleffs processer.
- Du giver Aarsleff besked, hvis du får viden om miljøuheld, hvis du får viden om forhold, der kan føre til miljøuheld, eller hvis du får viden om forhold, der kan påvirke det omkringliggende miljø.

- Vi forventer, at du sikrer, at dine medarbejdere, der færdes på og ved vores arbejdssteder, slukker deres biler/vogne, så vi undgår tomgangskørsel.

Generel adfærd på vores arbejdssteder

Alkohol og rusmidler

På alle Aarsleffs områder er der en nultolerancepolitik for indtagelse af alkohol og alle former for rusmidler. Nultolerance betyder, at vi forventer negative prøveresultater ved testning for alkohol og rusmidler i arbejdstiden, uanset hvornår arbejdet udføres. Overtrædelse af reglerne vil få konsekvenser, som kan være en skriftlig advarsel, afskedigelse eller bortvisning, afhængigt af overtrædelsens karakter, jf. Aarsleffs alkohol- og rusmiddelpolitik.

Ryging

Det er ikke tilladt at ryge indendørs på vores lokationer. Skurvogne, kontorer, toiletter og andre indendørs opholdssteder er også omfattet af disse regler. Det gælder også inddækkede stilladser eller bygninger. Det er ikke tilladt at ryge på pladserne, når ryging er til gene for andre, jf. Aarsleffs rygepolitik. Reglerne gælder også for elektroniske cigaretter.

Mobiltelefon

I Aarsleff har vi nogle klare regler for brug af mobiltelefon og høretelefoner. Reglerne gælder alle, der arbejder og færdes på vores byggepladser, værksteder, pladser og fabrikker. Hvis du skal tale i telefon eller læse/svare på beskeder, skal du stoppe det arbejde, som du er i gang med.

Ved arbejde med eller i nærheden af maskiner i drift (herunder entreprenørmaskiner, lastbiler, kraner, lifte og stationære maskiner) må du ikke bruge/tale i mobiltelefon – det gælder også, hvis du betjener den håndfrit. Hvis du modtager et opkald, når du arbejder eller opholder dig i nærheden af en af disse maskiner, skal du træde væk fra maskinen og få øjenkontakt med maskinføreren.

Det er ikke tilladt at høre musik, radio, podcast og lignende i hørevern, høretelefoner eller øresnegle, når du arbejder med eller i nærheden af maskiner i drift. Når du arbejder på Aarsleff arbejdssteder, skal det til enhver tid være muligt at komme i kontakt med dig. Musik eller radio, afspillet på højttaler, er tilladt på vores arbejdssteder, hvis det er sikkerhedsmæssigt forsvarligt og ikke forstyrrer omgivelserne.

Personlig påklædning og værnemidler

Vi forventer, at I selv kontakter den pågældende lokation for at få information om den korrekte påklædning og de korrekte værnemidler til opgaven. Ved færdsel på byggepladsen kan der for eksempel være krav om anvendelse af hjelm, men som minimum godkendt sikkerhedsfodtøj. Der er på byggepladserne et generelt krav om synlighedsbeklædning. Men skærpede krav kan forekomme.

Parkering

Det kan ikke altid forventes, at der er parkeringsmuligheder på vores lokationer. Der henvises til private og offentlige parkeringspladser i området.

Kontakt

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte projektledelsen eller den aftaleansvarlige i Aarsleff. Ved generelle spørgsmål til kvalitet, miljø og arbejdsmiljø i Aarsleff kan du kontakte Koncern-KMA-chen.

Aarsleffs politikker for kvalitet, miljø og arbejdsmiljø

Vi forventer, at alle medarbejdere efterlever vores kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøpolitik. Vi forventer, at du har læst politikkerne, som fremgår herunder.

Kvalitetspolitik

Vi overholder love og aftaler

Overholdelse af gældende love, regler og indgåede aftaler er fundamentale forudsætninger i vores arbejde og kvalitetsopfattelse.

Vi har kundetilfredshed som kvalitetsparameter

Vi forpligter os til professionelt samarbejde, hvor kundetilfredshed er et højt prioriteret kvalitetsparameter. Vi forpligter os til at opfylde aftalte krav og forventninger i forhold til kunder og kolleger.

Vi dokumenterer vores arbejder i et omfang, så vi kan vise overensstemmelse mellem krav og udførelse. Vi anser planlægning og omhyggelig forberedelse som grundlæggende forudsætninger i vores daglige arbejde.

Vi ønsker kvalitetsforbedringer

Vi forpligter os til løbende forbedringer gennem systematisk styring og overvågning af processer, som har indflydelse på kvaliteten.

Vi har alle et ansvar for kvaliteten

Vi forventer, at alle medarbejdere aktivt medvirker i en forebyggelses- og forbedringskultur, hvor erfaringer og kreativitet formidles og bruges i den fortsatte udvikling.

Miljøpolitik

I Aarsleff-koncernen har vi flere strategiske fokusområder inden for ESG. Koncernens miljøpolitik danner grundlaget for vores vision om løbende at minimere vores miljøpåvirkninger. Under E'tet (miljø- og klimaforhold) har vi også koncernpolitikker inden for klima, cirkulær økonomi og biodiversitet.

Formålet med politikken

Vi anerkender, at vores aktiviteter påvirker miljøet. Derfor har vi et ansvar, som vi tager alvorligt. Vi arbejder målrettet på at mindske vores miljøaftryk – både i dag og i fremtiden. Formålet med denne politik er at understøtte arbejdet med at fremme løsninger, der bruger jordens ressourcer mere effektivt, forebygger unødigt forurening og værner bedst muligt om miljøet gennem planlægning, projektering, metodevalg og udførelse.

Vi har alle et ansvar for miljøet

Vi investerer i løsninger og metoder, der mindsker vores udledning af drivhusgasser og understøtter en udvikling, som belaster miljøet mindre.

Vi arbejder på at minimere brugen af sundheds- og miljøskadelige stoffer, der kan påvirke både mennesker og miljø, og vi arbejder for at skabe sikre og ansvarlige processer.

Vi tilrettelægger arbejdet, så støj og støv begrænses mest muligt – til gavn for både mennesker og omgivelser. Vi arbejder på at beskytte vand- og havressourcer i områder, hvor vores aktiviteter kan påvirke disse.

Lovgivning, certificeringer og rapportering

Vi overholder relevante miljølove og reguleringer – det er fundamentet for vores arbejde.

Vi arbejder systematisk med miljøledelse og er ISO 14001-certificerede i Per Aarsleff A/S og i flere af koncernens større selskaber.

Vi tilpasser os gældende miljøkrav for investeringer og sikrer gennemsigthed i vores rapportering.

Samarbejde og kompetencer

Vi forventer, at alle medarbejdere optræder miljøbevidst, og vi styrker løbende vores medarbejders kompetencer til at tage størst muligt hensyn til miljøet. Derudover deler vi erfaringer og løsninger både internt og eksternt – for eksempel gennem udviklingsprojekter.

Vi bestræber os på at skabe et stærkt samarbejde med kunder og samarbejdspartnere, hvor vi gennem dialog sikrer, at miljøhensyn bliver en naturlig del af vores fælles arbejde.

Arbejds miljøpolitik

I Aarsleff-koncernen passer vi på hinanden. Vi vil være de bedste i branchen – også på arbejdsmiljøområdet. Vi har en ambition om nul ulykker, for alle skal kunne arbejde sikkert og trives gennem et livslangt og udviklende arbejds liv hos os.

At vi passer på hinanden betyder, at vi som ledere og medarbejdere **tager ansvar for både vores egen og vores kollegers sikkerhed og trivsel.**

Vi passer på hinanden, når vi **tager os tid til at planlægge arbejdet omhyggeligt.** Vi sikrer, at vi overholder arbejdsmiljøloven og andre bestemmelser. Vi vurderer alle arbejdsmiljørisici, fjerner farer og instruerer, inden vi går i gang med arbejdet. Vi prioriterer et sundt og sikkert arbejdsmiljø over økonomi og andre hensyn.

Vi passer på hinanden, når vi **udviser respekt, stiller spørgsmål, er nysgerrige og opmærksomme på vores kolleger.** Vi viser omsorg for hinanden, når vi siger fra, stopper op og griber ind, hvis vi kan se, at en opgave ikke bliver udført forsvarligt, eller hvis vi kan se, at en kollega ikke trives.

Vi passer på hinanden, når vi **arbejder strategisk med at inddrage både medarbejdere og arbejdsmiljøorganisation i løbende at forbedre arbejdsmiljøet.** Vi deler viden og samarbejder på tværs, så vi lærer af egne og andres erfaringer. På den måde sikrer vi det samme høje fokus på arbejdsmiljøet i hele Aarsleff.

Vi passer på hinanden, når vi **engagerer os i at udvikle nye løsninger, nye værktøjer og nye måder at arbejde på,** som forbedrer vores arbejdsmiljø på byggepladsen, i produktionen eller på kontoret. På den måde forebygger vi ulykker, nedslidning og stress. Det er til gavn for den enkelte medarbejder, for Aarsleff og for samfundet.

Vi passer på hinanden for vores egen, vores kollegers og vores familiers skyld.