

## Whistleblowerpolitik for Aarsleff-koncernen

### 1. Indledning

I Aarsleff-koncernen ønsker vi en åben virksomhedskultur, hvor alle kan stå frit frem og anmelde mistanke om uregelmæssigheder eller ulovligheder vedrørende koncernens medarbejdere, ledelse eller samarbejdspartnere. Vi finder det meget vigtigt, at sådanne forhold kommer frem i lyset og har derfor etableret en whistleblowerordning.

Whistleblowerpolitikken beskriver, hvordan Aarsleff-koncernens whistleblowerordning fungerer. Det gælder fx, hvilke overtrædelser der kan indberettes om, hvem der kan indgive en indberetning, hvordan indberetninger behandles og registreres, hvordan man gør brug af whistleblowerordningen, og hvilke rettigheder henholdsvis whistlebloweren, personer nævnt i indberetningerne, den berørte person og andre personer har.

Aarsleff-koncernens whistleblowerordning og denne whistleblowerpolitik er baseret på reglerne i whistleblowerdirektivet<sup>1</sup>, nationale whistleblowerregler i det relevante land<sup>2</sup>, som indberetningen vedrører, og gældende GDPR-regler. I tilfælde af uoverensstemmelser mellem whistleblowerordningen, whistleblowerpolitikken og nationale whistleblowerregler gælder nationale whistleblowerregler.

### 2. Anvendelsesområde

Whistleblowerordningen omfatter alle Aarsleff-koncernens selskaber.

#### 2.1 Hvilke forhold kan anmeldes til whistleblowerordningen?

En indberetning til whistleblowerordningen kan dreje sig om (i) overtrædelser af whistleblowerdirektivet, herunder nationale regler, der implementerer whistleblowerdirektivet, eller (ii) øvrige alvorlige overtrædelser af national lovgivning samt øvrige alvorlige forhold. Det kan blandt andet dreje sig om følgende forhold:

- offentligt udbud
- finansielle tjenesteydelser, produkter og markeder samt forebyggelse af hvidvask af penge og finansiering af terrorisme
- produktsikkerhed og -overensstemmelse
- transportsikkerhed
- miljøbeskyttelse
- folkesundhed
- forbrugerbeskyttelse
- beskyttelse af privatlivets fred og personoplysninger og netværks- og informationssystemers sikkerhed
- alvorlige overtrædelser eller potentielle alvorlige overtrædelser af den til enhver tid gældende lovgivning i forhold til økonomisk kriminalitet herunder, men ikke begrænset til, underslæb, bestikkelse, korrupsion, tyveri, krænkelse af konkurrenceretten, bedrageri og dokumentfalsk, samt bistand til tredjemand i sådanne adfærd
- alvorlige brud på arbejdssikkerheden
- alvorlige forhold vedrørende diskrimination, vold og chikane
- alvorlige miljømæssige forbrydelser
- alvorlige forhold vedrørende menneskerettigheder.

Mindre væsentlige forhold samt medarbejder- og ansættelsesforhold, fx utilfredshed med lønforhold, chikane, inkompetence, samarbejdsvanskeligheder, fravær, overtrædelse af interne politikker for rygning, indtagelse af

<sup>1</sup> Direktiv (EU) 2019/1937 af 23. oktober 2019

<sup>2</sup> Fx Lov 2021-06-29 nr. 1436 om beskyttelse af whistleblowere

alkohol og rusmidler eller andre former for upassende opførsel eller adfærd kan ikke anmeldes under whistleblowerordningen.

Etisk regelsæt for Aarsleff-koncernens samarbejdspartnere findes på [www.aarsleff.com/samfundsansvar](http://www.aarsleff.com/samfundsansvar).

## 2.2 Hvem kan anmelde til whistleblowerordningen?

I Aarsleff-koncernen lytter vi til alle whistleblowere og tager enhver henvendelse alvorligt. Det er derfor vigtigt, at personer med tilknytning til Aarsleff-koncernen i fortrolighed kan foretage indberetninger til en upartisk enhed. Derfor kan alle Aarsleff-koncernens medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer og øvrige interessenter indberette oplysninger til whistleblowerordningen.

Udover medarbejdere og selskabets ledelse, der typisk vil være de første til at opdage uregelmæssigheder eller uetisk adfærd på arbejdspladsen, kan der også være øvrige interessenter med tilknytning til Aarsleff-koncernen, der får kendskab til eller har mistanke om forhold, som har betydning for Aarsleff-koncernen.

## 3. Indberetningsproceduren

Indberetning til whistleblowerordningen foretages elektronisk ved udfyldelse og fremsendelse af en blanket, som findes på [www.aarsleff.com/samfundsansvar](http://www.aarsleff.com/samfundsansvar). Indberetningsløsningen stilles til rådighed af EQS Group A/S (databehandler). Advokatfirmaet Kromann Reumert screener indberetningerne, før de overdrages til Aarsleff-koncernen.

Indberetninger kan også foretages mundtligt til koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S. Vi anbefaler dog, at der indberettes via online indberetningsblanketten, hvor det er muligt at indberette anonymt, og hvor indberetningerne gemmes i et sikkert og krypteret it-system.

### 3.1 Anonymitet

Man kan frit vælge, om man vil indberette anonymt til whistleblowerordningen, eller om man vil anføre sine kontaktoplysninger, så Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen kan vende tilbage med eventuelle supplerende eller opklarende spørgsmål til indberetningen. Aarsleff-koncernen vil gerne opfordre til, at man oplyser navn og kontaktinformationer i indberetningsblanketten. Det skyldes, at de anonyme indberetninger erfaringsmæssigt vanskeliggør den videre undersøgelse, da det ikke altid vil være muligt at stille supplerende eller uddybende spørgsmål til den anonyme whistleblower.

Man har ikke mulighed for at indberette anonymt, hvis man foretager sin indberetning mundtligt.

Hvis en indberetning er foretaget anonymt, vil Aarsleff-koncernen ikke forsøge at få oplysningerne sporet tilbage til en bestemt person.

Selvom man har valgt at være anonym, giver den valgte it-løsning mulighed for, at Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen kan kontakte whistlebloweren via platformen, der anvendes til indgivelse af indberetninger. Dette kræver dog, at whistlebloweren har valgt at holde kommunikationskanalen åben og svarer på de supplerende eller uddybende spørgsmål, Kromann Reumert og/eller Aarsleff-koncernen måtte have til indberetningen.

Hvis man ønsker fuld anonymitet, skal man undgå at indberette via:

- a) Arbejdscomputer eller andre enheder udlånt af Aarsleff-koncernen
- b) Internetforbindelsen på arbejdspladsen og lignende arbejdsgiveradministrerede internetforbindelser.

Hvis man ønsker fuld anonymitet og vedhæfter dokumenter, bør man tillige fjerne metadata derfra.

Hvis en indberetning giver anledning til undersøgelse, som bliver foretaget af en ekstern instans, fx politiet, kan Aarsleff-koncernen være retligt forpligtet til at afsløre whistleblowerens identitet, hvis Aarsleff-koncernen er bekendt med den. Hvis der indledes en retssag, kan whistlebloweren blive indkaldt som vidne i retssagen.

#### **4. Håndtering af indberetninger**

Aarsleff-koncernen har udpeget koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S (whistleblowerenheden) til upartisk at varetage administrationen af Aarsleff-koncernens interne whistleblowerordning. De indkomne indberetninger modtages af få betroede medarbejdere hos Kromann Reumert, der screener indberetningerne og derefter videresender dem til koncernøkonomidirektøren i Per Aarsleff Holding A/S. Hvis indberetningen vedrører koncernøkonomidirektøren, vil indberetningen derimod blive videresendt til den administrerende koncerndirektør.

Aarsleff-koncernen opbevarer indberetningerne, inklusive eventuelle medsendte dokumenter, for at kunne håndtere og følge op på indberetningerne samt til dokumentationsformål inden for rammerne af whistleblowerdirektivet og GDPR.

#### **5. Fortrolighed**

Whistleblowerenhedens medlemmer og de betroede Kromann Reumert-medarbejdere, der er med til at administrere whistleblowerordningen, har tavshedspligt med hensyn til alle oplysninger i indberetningerne. Tavshedspligten gælder også for andre medarbejdere, der hjælper med at følge op på indberetninger, og som i den forbindelse måtte få kendskab til fortrolige oplysninger.

Som hovedregel må oplysninger om whistleblowers identitet og oplysninger, der direkte eller indirekte giver mulighed for at udlede whistleblowerens identitet, ikke uden whistleblowerens udtrykkelige samtykke videregives til andre end whistleblowerenheden og de betroede Kromann Reumert-medarbejdere.

#### **6. Beskyttelse af whistleblower**

Hvis indberetningen er inden for whistleblowerordningens anvendelsesområde, har whistlebloweren ret til at blive beskyttet mod ugunstig behandling eller ugunstige konsekvenser som følge af indberetningen. Whistlebloweren har desuden ret til at påberåbe sig en indberetning for at søge afvisning af søgsmål, forudsat at vedkommende havde rimelig grund til at tro, at indberetningen var nødvendig for at afsløre en overtrædelse omfattet af whistleblowerordningen.

Det er vigtigt for Aarsleff-koncernen, at alle whistleblowere kan foretage indberetning om uregelmæssigheder eller mistanke herom til en upartisk enhed uden at skulle frygte repressalier. Det gælder, uanset om personen er direkte omfattet af whistleblowerdirektivets beskyttelse (såsom medarbejdere, selskabets ledelse og personer med tilknytning til Aarsleff-koncernen, som arbejder under tilsyn og ledelse af samarbejdspartnere), eller om personen ikke er direkte omfattet af whistleblowerdirektivets beskyttelse.

Derfor har Aarsleff-koncernen valgt, at alle whistleblowere har ensartet beskyttelse (det vil sige, at ingen whistleblowere udsættes for repressalier, at ingen whistleblowere vil ifalde et ansvar for eventuelt brud på en lovbestemt tavshedspligt, og at ingen whistleblowere vil ifalde ansvar for at have fået adgang til de oplysninger, der angives i indberetningen, hvis adgangen ikke i sig selv udgjorde en strafbar handling) forudsat vedkommende er omfattet af personkredsen, som kan indberette (pkt. 2.2.) og havde rimelig grund til at tro, at indberetningen var nødvendig for at afsløre en overtrædelse omfattet af whistleblowerordningen..

## **7. Mulige udfald af en indberetning**

### **7.1 Konsekvenser for whistleblowere**

Indberetninger indgivet i god tro vil ikke have ugunstige konsekvenser for whistleblowere.

Derimod kan det få konsekvenser for whistlebloweren som ansat, hvis man bevidst indberetter urigtige oplysninger fx med henblik på at chikanere eller på anden måde skade andre ansatte eller medlemmer af bestyrelsen.

Personer, som indgiver en indberetning i ond tro, kan blive gjort til genstand for disciplinære, civile (herunder kontraktretlige), strafferetlige, administrative og ansættelsesretlige sanktioner.

### **7.2 Beskyttelse af de berørte personer**

Aarsleff-koncernen sikrer, at den berørte persons identitet beskyttes i forbindelse med håndtering af indberetningen, og at den berørte person har adgang til et effektivt forsvar. Når håndtering af indberetningen er afsluttet, kan det resultere i konsekvenser for den berørte person, herunder fx ansættelsesmæssig disciplinærsag eller politiindberetning afhængig af overtrædelsens karakter.

## **8. Behandling af personoplysninger**

Indsamling af personoplysninger i forbindelse med en whistleblowerindberetning og den efterfølgende behandling af personoplysninger som led i opfølgning herpå er underlagt nationale whistleblowerregler og databeskyttelseslovgivningen, herunder GDPR.

Aarsleff og Kromann Reumert er selvstændige dataansvarlige i forhold til behandlingen af personoplysninger i forbindelse med håndtering af indberetninger i whistleblowerordningen.

Nedenstående information vedrører Aarsleff-koncernens behandling af personoplysninger. Aarsleff kan kontaktes på [persondataansvarlig@aarsleff.com](mailto:persondataansvarlig@aarsleff.com) eller ved henvendelse til koncern-HR-chefen på tlf. 8744 2222.

For information om Kromann Reumerts behandling af personoplysninger i relation til håndtering af indberetninger mv. henviser vi til Kromann Reumerts privatlivspolitik, som er tilgængelig her:

<https://kromannreumert.com/privatlivs-cookiepolitik>.

### **8.1 Kategorier af personoplysninger**

Aarsleff vil i forbindelse med håndteringen af en indberetning behandle de personoplysninger, der er anført i indberetningen. De personoplysninger, som navnlig behandles som led i en indberetning, er identitets- og kontaktoplysninger samt beskrivelsen af forholdet/hændelsen, som førte til en indberetning, herunder efter omstændighederne følsomme personoplysninger samt oplysninger om strafbare forhold og andre rent private forhold.

Undersøgelsen af indberetningen kan også medføre indsamling og behandling af yderligere personoplysninger end angivet i indberetningen.

## 8.2 Formålene med og grundlaget for behandlingen af personoplysninger

Aarsleff kan behandle personoplysninger om whistleblowere, berørte personer og andre personer, som er nævnt i indberetninger, når det er nødvendigt for at behandle indberetningerne, der er modtaget i whistleblowerordningen<sup>3</sup>.

Der kan også ske behandling af personoplysninger, når behandlingen af sådanne personoplysninger er nødvendig for selve opfølgningen på indberetningerne. Det kan fx være den behandling af personoplysninger, der sker i forbindelse med afvikling af samtaler med relevante medarbejdere, medlemmer af direktionen og bestyrelsen, ansættelsesretlig sanktionering samt underretning af relevante myndigheder og indgivelse af politiindberetning.

Det er ikke hensigten at indsamle følsomme personoplysninger, herunder fx helbredsoplysninger, gennem whistleblowerordningen. Det kan imidlertid vise sig at være relevant og nødvendigt i forbindelse med en undersøgelse af de indberettede forhold (fx hvis der i forbindelse med indberetning af forhold vedrørende arbejdssikkerhed skal behandles oplysninger om potentielle arbejdsskader eller mulige ulykker på arbejdspladsen).

## 8.3 Kategorier af modtagere af personoplysninger

Det kan være nødvendigt for Aarsleff at videregive personoplysninger fra en indberetning til andre. Der kan fx ske videregivelse af personoplysninger til følgende kategorier af modtagere:

- autoriserede medarbejdere i relevante enheder/afdelinger inden for Aarsleff-koncernen
- Kromann Reumert som rådgiver for Aarsleff-Koncernen i forhold til håndteringen af indberetninger og eventuelle andre rådgivere
- EQS Group A/S og eventuelle andre underdatabehandlere, som på vegne af og efter instruks fra Aarsleff-koncernen teknisk supporterer whistleblowerordningen
- offentlige myndigheder, fx politiet, såfremt videregivelsen sker for at imødegå indberettede overtrædelser.

## 8.4 Overførsel til tredjelande

Behandlingen indebærer overførsel af personoplysninger til et tredjeland ved brug af it-tjenesteudbydere til hosting og support af whistleblowerplatformen. Aarsleff vil sikre, at en sådan overførsel er lovlig, og at kravene i GDPR om et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau er opfyldt. Det indebærer, at enhver tredjepart uden for EU/EØS, som vil modtage personoplysninger, vil sikre et tilstrækkeligt beskyttelsesniveau, fx ved at indgå EU-Kommissionens standardkontraktbestemmelser (SCC'er) med Aarsleff eller ved at basere overførslen på EU-US Data Privacy Framework. Hvis der ikke findes en særlig ordning, kan personoplysninger overføres til en modtager i et usikkert tredjeland, hvis specifikke undtagelser kan anvendes. Den registrerede kan anmode om en kopi af retsgrundlaget for overførslen ved at anvende kontaklinformationerne angivet under pkt. 8.

## 8.5 Opbevaring af personoplysninger

Indberetninger vil kun blive opbevaret så længe, det er nødvendigt og forholdsmæssigt for at overholde de krav, der følger af whistleblowerdirektivet. Det indebærer, at opbevaringen ikke udstrækkes ud over, hvad der er

---

<sup>3</sup> Hvis indberetningen er omfattet af whistleblowerlovens anvendelsesområde, og behandlingen af personoplysninger er nødvendig for at kunne håndtere indberetningen, er retsgrundlaget for behandlingen af personoplysninger whistleblowerlovens § 22. Hvis indberetningen ikke er omfattet af whistleblowerlovens anvendelsesområde (hvis whistlebloweren, selvom pågældende er omfattet af personkredsen for selve whistleblowerordningen, ikke er omfattet af whistleblowerdirektivets beskyttelse), eller hvis der i forbindelse med undersøgelser som følge af en indberetning indhentes yderligere oplysninger, sker behandlingen af personoplysninger efter følgende bestemmelser:

- Artikel 6 i GDPR for behandling af almindelige personoplysninger
- Artikel 9 i GDPR for behandling af følsomme personoplysninger

nødvendigt for at sikre krav i medfør af whistleblowerdirektivet, herunder navnlig whistlebloweres og berørte personers eventuelle behov for bevissikring samt Aarsleffs pligt til at følge op på modtagne indberetninger, herunder ved at kæde sådanne indberetninger sammen med tidligere modtagne indberetninger.

Hvis der gennemføres en disciplinær sanktion over for en indberettet medarbejder, eller der i øvrigt foreligger grunde til, at det er sagligt og nødvendigt fortsat at opbevare oplysninger, kan oplysningerne opbevares på den pågældende medarbejders personalsag. Oplysningerne skal i så fald slettes senest fem år efter medarbejderens fratrædelse, medmindre det i det konkrete tilfælde stadig er sagligt og nødvendigt at opbevare oplysningerne, fx som følge af verserende retssag.

## 8.6 Den registreredes rettigheder

Den registrerede (det vil sige som enten whistleblower, berørt person eller tredjepart nævnt i indberetningen) har følgende specifikke rettigheder, medmindre andet følger af databeskyttelseslovgivningen:

- ret til indsigt
- ret til berigtigelse
- ret til sletning ("retten til at blive glemt")
- ret til begrænsning af behandlingen
- ret til dataportabilitet
- ret til at gøre indsigelse.

Den registrerede kan udøve sine rettigheder ved at anvende kontaktinformationerne angivet under pkt. 8. Bemærk, at udøvelse af rettighederne kan være begrænsede som følge af specifikke forhold eller hensyn.

Hvis den registrerede er uenig i den måde, hvorpå Aarsleff behandler pågældendes personoplysninger, kan vedkommende indgive en klage til Datatilsynet ved hjælp af de kontaktoplysninger, der findes [her](#).

## 9. Overtrædelse af hvidvaskloven

Ved mistanke om overtrædelse af hvidvaskloven kan Kromann Reumert i nogle tilfælde være forpligtet til at underrette Statsadvokaten for Særlig Kriminalitet og i den forbindelse videregive oplysninger til denne. En sådan underretning vil i så fald finde sted i overensstemmelse med hvidvaskloven.

## 10. Indberetning til eksterne whistleblowerordninger

### 10.1 Kort om eksterne whistleblowerordninger

Som alternativ til Aarsleffs interne whistleblowerordning har whistleblower også mulighed for at foretage indberetning til en ekstern whistleblowerordning – eller eventuelt begge dele. Whistlebloweren må selv vælge, men vi opfordrer til at bruge Aarsleffs interne whistleblowerordning, hvis overtrædelsen kan håndteres effektivt internt, og hvis whistlebloweren ikke mener, at der er nogen risiko for repressalier.

Ønskes indberetning til en ekstern whistleblowerordning, kan dette ske til Datatilsynet. Proceduren for indberetning til Datatilsynets eksterne whistleblowerordning kan ses her: <https://whistleblower.dk/>.

## 11. Spørgsmål

Alle spørgsmål vedrørende whistleblowerordningen kan rettes skriftligt til koncernøkonomidirektør Mogens Vedel Hestbæk på [mvh@arsleff.com](mailto:mvh@arsleff.com) eller telefonisk på +45 8744 2222 eller +45 4044 2201.