



Politik for antikorruption

Korruption og bestikkelse er ulovlige og uacceptable aktiviteter, som undergraver en sund, demokratisk og konkurrencebaseret samfundsudvikling i såvel ind- og udland, miskrediterer virksomhedens navn og ødelægger dens forretningsmuligheder.

Som international entreprenørkoncern arbejder Aarsleff i mange forskellige lande med forskellige kulturer og religiøse og politiske overbevisninger. Derfor er det vigtigt, at vi i Aarsleff-koncernen har en politik for, hvordan de fastlagte regler for antikorruption og interessekonflikter håndteres.

Det er ikke tilladt at modtage eller tilbyde nogen form for bestikkelse. Ved bestikkelse forstås et tilbud om ydelse eller modtagelse af gaver, løn, honorar, belønning eller lignende til eller fra andre som en tilskyndelse til at påvirke eller fremme en bestemt handlemåde eller undladelse. Returkommission anses også som bestikkelse. Der er tale om bestikkelse, uanset om det foregår direkte eller indirekte, fx ved brug af mellemmand (agenter, konsulenter, underleverandører og lignende).

Forbuddet mod bestikkelse omfatter enhver overførsel af værdier eller formuegoder og er ikke begrænset til overførsel af penge.

Forbuddet omfatter således også:

- Velgørende donationer
- Betaling af rejseudgifter
- Levering af varer og serviceydelser
- Uforholdsmæssige høje omkostninger til underholdning
- Andre personlige eller økonomiske fordele.

Forbuddet mod anvendelse af bestikkelse gælder i alle lande, hvor vi har aktiviteter. Forbuddet mod bestikkelse gælder uden undtagelser herunder også i tilfælde, hvor bestikkelse anvendes af vores konkurrenter. Principperne forbyder ikke at give og modtage normal og passende gæstfrihed.

Forbuddet gælder også faciliteringsbetalinger

Vi foretager ikke og vil ikke acceptere faciliteringsbetalinger af nogen art. Faciliteringsbetalinger er typisk små, uofficielle betalinger (hvad enten de er monetære eller i form af varer af enhver art), der foretages for at sikre eller fremskynde en rutinemæssig eller nødvendig handling (for eksempel af en embedsmand). Vi undgår enhver aktivitet, der kan føre til, at en faciliteringsbetaling accepteres af os eller på vores vegne, eller som kan tyde på, at en sådan betaling vil blive foretaget eller accepteret.

Bliver medarbejdere bedt om at foretage en betaling på Aarsleffs vegne, skal medarbejderne altid være opmærksomme på, hvad betalingen er for, og om det ønskede beløb står i et rimeligt forhold til de leverede varer eller tjenester. Medarbejdere bør altid bede om en kvittering, der beskriver årsagen til betalingen. Hvis medarbejdere har mistanke, bekymringer eller forespørgsler vedrørende en betaling, bør de rejse disse over for lederen af Aarsleffs juridiske afdeling eller ved benytte koncernens whistleblowerordning. Aarsleff kan og vil hjælpe medarbejdere med at modstå ethvert pres for at deltage i enhver aktivitet i forbindelse med faciliteringsbetalinger.

Se også politik 3.04 Aktiviteter med kunder og samarbejdspartnere.

Direktionen