

PER AARSLEFF HOLDING A/S

MEDARBEJDERAKTIEPROGRAM - MATCHING SHARES

1.	BAGGRUND FOR MEDARBEJDERAKTIEPROGRAMMET	4
2.	DELTAGERKREDS	4
3.	PROGRAMSTRUKTUR	5
4.	INVESTERINGSAKTIER	6
4.1	Minimum- og maksimuminvestering	6
4.2	Køb af Investeringsaktier	6
4.3	Depot	7
4.4	Forbud mod pantsætning m.v.	8
4.5	Udbytte og øvrige rettigheder	8
4.6	Salg efter udløb af Deponeringsperiode	8
4.7	Automatisk geninvestering af udbytte	9
5.	MATCHING SHARES	9
5.1	Tildeling af ret til Matching Shares	9
5.2	Kontantafregning	10
5.3	Ophør af Deltagerens ansættelsesforhold	10
5.3.1	Good leaver	10
5.3.2	Bad leaver	12
5.4	Ydelser, der beregnes på grundlag af løn	12
6.	SÆRLIGE FORHOLD	12
6.1	Frasalg, hvorefter Deltageren er ansat i Selskabet eller et Datterselskab	12
6.2	Frasalg, hvorefter Deltageren ikke længere er ansat i Selskabet eller et Datterselskab	12
6.3	Ændringer i Selskabets kapitalforhold	13
6.4	Ordinært og ekstraordinært udbytte	13
6.5	Overtagelsestilbud, fusion, spaltning, likvidation og afnotering	13
6.5.1	Overtagelsestilbud	13
6.5.2	Fusion og spaltning	14
6.5.3	Likvidation af Selskabet	15
6.5.4	Afnotering af Selskabet	15
7.	ÆNDRING AF UDBYDER	16
8.	ØVRIGE OPLYSNINGER I MEDFØR AF FORBRUGERAFTALELOVEN	16
9.	RISICI	16
10.	SKATTEMÆSSIGE KONSEKVENSER	16
11.	LIGNINGSLOVENS § 7P	16
12.	TVISTER	17

1. BAGGRUND FOR MEDARBEJDERAKTIEPROGRAMMET

Per Aarsleff Holding A/S, CVR nr. 24 25 77 97, Hasselager Allé 5, 8260 Viby J ("Selskabet"), ønsker at tiltrække, fastholde og motivere medarbejderne i Selskabet samt i Datterselskaberne (som defineret i punkt 2).

Selskabet tilbyder derfor udvalgte medarbejdere i Selskabet og i Datterselskaberne mulighed for at deltage i Selskabets Medarbejderaktieprogram – Matching Shares på de følgende vilkår og betingelser ("Medarbejderaktieprogrammet"). Deltagerkredsen er nærmere afgrænset i punkt 2. Medarbejdere, der er blevet tilbudt at deltage i et af Selskabets lederaktieprogrammer, kan ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Hvis den enkelte medarbejder vælger at deltage i Medarbejderaktieprogrammet ved køb af Investeringsaktier (som defineret i punkt 3), opnår medarbejderen gratis tildeling af en ret til yderligere B-aktier i Selskabet ("Matching Share(s)") på de vilkår og betingelser, der følger af Medarbejderaktieprogrammet. Retten til Matching Shares er underlagt en 3-årig vestingperiode (perioden indtil man modtager Matching Shares), og medarbejderne vil på de betingelser, der følger af Medarbejderaktieprogrammet, modtage Matching Shares efter udløbet af vestingperioden.

Deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet samt tildeling af Matching Shares sker efter bestyrelsens frie skøn og giver ikke den enkelte medarbejder en ret til yderligere tildelinger af Matching Shares og/eller fremtidig deltagelse i eventuelt fremtidige medarbejderaktieprogrammer hos Selskabet.

Eventuelle spørgsmål til Medarbejderaktieprogrammet kan rettes til medarbejderaktier@aarleff.com.

2. DELTAGERKREDS

Alle medarbejdere (bortset fra de direktionsmedlemmer og nøglemedarbejdere, der deltager i et af Selskabets lederaktieprogrammer) i Selskabet og i Datterselskaberne (som defineret nedenfor), og som har fast arbejdssted i Danmark (bortset fra Grønland) (i det følgende "Deltager(ne)"), tilbydes - uanset deres ansættelsesform, herunder fuldtidsansatte, deltidsansatte, funktionærer, timelønnede m.v. - at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

I dette Medarbejderaktieprogram forstås Datterselskaberne som følgende selskaber:

- Per Aarsleff A/S, CVR nr. 37542784
- Wicotec Kirkebjerg A/S, CVR nr. 73585511
- Danjord A/S, CVR nr. 77252614,
- VG Entreprenør A/S, CVR nr. 10057426,
- Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S, CVR nr. 73381711,
- Petri & Haugsted A/S, CVR nr. 58563412,
- Aarsleff Rail A/S, CVR nr. 32282296,
- Hansson og Knudsen A/S, CVR nr. 37215228,
- Centrum Pæle A/S, CVR nr. 27242561,
- Håndværkergården A/S, CVR nr. 26645328,
- Danpipe A/S, CVR nr. 12072384,

- PAA Project Finance A/S, CVR nr. 14853448,
- PH-BYG Faaborg A/S, CVR nr. 24210286,
- CP Test A/S, CVR nr. 12476779,
- E-Klink A/S, CVR nr. 33063415,
- Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S, CVR nr. 34591571,
- HP Tennisanlæg A/S, CVR nr. 79170518, og
- Vandfax A/S, CVR nr. 27521088.

Selskabets bestyrelse kan beslutte at udvide kredsen af Datterselskaber.

Det er en betingelse for, at Deltagerne kan deltage i Medarbejderaktieprogrammet, at den enkelte Deltager er tiltrådt i arbejdsgiverselskabet senest den 1. januar i det pågældende kalenderår. Selskabets bestyrelse kan beslutte at fravige betingelsen om at den enkelte Deltager skal være tiltrådt senest den 1. januar i det pågældende kalenderår.

Ved arbejdsgiverselskabet forstås i dette Medarbejderaktieprogram Selskabet eller det Datterselskab eller andet selskab i Aarsleff-koncernen, hvor Deltageren er ansat. Arbejdsgiverselskabet har tiltrådt vilkårene i Medarbejderaktieprogrammet.

Udstationerede medarbejdere og såkaldte grænsegængere uden fast arbejdssted i Danmark kan ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Selskabets bestyrelse kan beslutte, at medarbejdere ansat i andre selskaber i Aarsleff-koncernen skal tilbydes deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet.

3. PROGRAMSTRUKTUR

Opnåelse af ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår i overensstemmelse med punkt 5 er betinget af, at hver enkelt Deltager giver meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet og foretager betaling for B-aktier i Selskabet ("Investeringsaktier(ne)") i overensstemmelse med punkt 4.

Deltagerne er ikke forpligtede til at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Under Medarbejderaktieprogrammet kan Deltagerne opnå ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår. Medarbejderaktieprogrammet bortfalder automatisk og uden yderligere varsel efter udløbet af Deponeringsperioden (som defineret i punkt 4.3).

Medarbejderaktieprogrammet administreres af Computershare via en nominee-ordning, der giver Deltagerne mulighed for at købe Investeringsaktier i monetære beløb frem for i aktiemængder. Det betyder, at når Deltageren under Medarbejderaktieprogrammet køber Investeringsaktier for et givent beløb, leverer Selskabet Investeringsaktier svarende til det fulde beløb, uanset at dette måtte resultere i fraktionelle aktier. Beløbet nedrundes således ikke til nærmeste hele antal aktier, men i stedet vil Deltageren modtage fraktionelle aktier.

Hvis en Deltager ønsker at købe Investeringsaktier for DKK 15.000 og aktiekursen er DKK 300 per aktie af nominelt DKK 2, betyder dette, at Deltageren modtager 50 Investeringsaktier. Hvis aktiekursen derimod er DKK 305 per aktie af nominelt DKK 2, vil den pågældende Deltager modtage 49,18 Investeringsaktier.

Ovenstående medfører, at de Matching Shares, som Selskabet skal levere for det pågældende kalenderår, jf. punkt 5.1, også kan leveres i fraktionelle aktier. Hvis en Deltager har købt 50 Investeringsaktier, modtager den pågældende Deltager ligeledes 50 Matching Shares. Hvis en Deltager har købt 49,18 Investeringsaktier, modtager den pågældende Deltager 49,18 Matching Shares.

4. INVESTERINGSAKTIER

4.1 Minimum- og maksimuminvestering

For at deltage i Medarbejderaktieprogrammet skal hver Deltager købe Investeringsaktier i det pågældende kalenderår for et af følgende beløb:

- i. DKK 5.000
- ii. DKK 10.000 eller
- iii. DKK 15.000

Uanset at den enkelte Deltager for at deltage i Medarbejderaktieprogrammet skal købe Investeringsaktier i det pågældende kalenderår i overensstemmelse med ovenstående beløb, kan hver Deltager maksimalt deltage i Medarbejderaktieprogrammet med et antal Investeringsaktier, hvis købspris svarer til 10 % af den enkelte Deltagers årsløn.

Deltagerne har hverken ret eller pligt til at reducere eller forhøje antallet af Investeringsaktier som følge af kursudviklingen i den periode, hvor Investeringsaktierne opbevares i Investeringsdepotet, jf. punkt 4.3.

4.2 Køb af Investeringsaktier

For at blive tildelt ret til Matching Shares efter punkt 5 for det pågældende kalenderår skal den enkelte Deltager give skriftlig meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet via Computershare, senest kl. 12.00 den første bankdag efter dagen for offentliggørelse af Selskabets delårsrapport for perioden 1. oktober – 31. marts ("Købsfristen" eller "Købsfristens udløb"). Deltageren vil inden Købsfristen modtage information om, fra hvilket tidspunkt den skriftlige meddelelse om deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet kan afgives, og dette tidspunkt vil ligge mindst 5 bankdage før Købsfristens udløb.

Hvis fristen ikke overholdes, kan Deltageren ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet. Fra Købsfristens udløb anses meddelelsen for et ubetinget tilsagn om deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet og køb af Investeringsaktier for det ønskede beløb på de i Medarbejderaktieprogrammet fastsatte betingelser og vilkår.

Købet af Investeringsaktier foretages af Computershare i en periode, der ligger efter Købsfristens udløb og inden for det åbne handelsvindue efter offentliggørelsen af Selskabets delårsrapport for perioden 1. oktober – 31. marts. Prisen for Investeringsaktierne er et vægtet gennemsnit af den kurs på B-aktier i Selskabet, som Computershare gennemfører købet af Investeringsaktier til under Medarbejderaktieprogrammet og Lederaktieprogrammerne. Deltagerne tilbydes således ikke at købe Investeringsaktier til en favørpris. Eventuelle gebyrer i forbindelse med betaling for Investeringsaktierne påhviler Selskabet.

Den enkelte Deltager skal gennemføre betalingen for Investeringsaktierne kontant ved overførsel til Selskabets konto 2325-6286938866 i Nordea Danmark senest 2 bankdage efter Købsfristens udløb. Hvis fristen ikke overholdes, kan Deltageren ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Investeringsaktierne leveres af Selskabet til deponering i overensstemmelse med punkt 4.3 senest 30 bankdage efter Købsfristens udløb, forudsat at den enkelte Deltager har foretaget betalingen herfor.

Køb af Investeringsaktierne sker på vegne af den enkelte Deltager personligt, og betaling kan ikke ske ved brug af private pensionsmidler. Deltagerne kan ikke finansiere købet af Investeringsaktier via løntræk, bruttolønsordning, afdragsordning via arbejdsgiverselskabet eller lignende. Selskabet og arbejdsgiverselskabet forbeholder sig ret til at modregne i Deltagerens løn mv. i tilfælde af manglende betaling.

Deltagerne har ikke mulighed for at opfylde det i punkt 4.1 fastsatte investeringskrav og dermed blive tildelt en ret til Matching Shares ved brug af aktier i Selskabet, som Deltagerne ejer forud for Købsfristen eller ved brug af aktier i Selskabet, der opbevares i et pensionsdepot.

Deltageren har pligt til løbende at holde Selskabet og Computershare underrettet om adresseændringer og andre relevante oplysninger, som Selskabet og/eller Computershare måtte anmode om.

Ved køb af Investeringsaktier, herunder meddelelse om deltagelse, skal Deltageren overholde de til enhver tid gældende lovregler om insiderhandel samt Selskabets til enhver tid gældende interne regler for handel med Selskabets aktier og omgang med intern viden, uanset om Deltageren er optaget på Selskabets insiderliste. Deltageren må således heller ikke købe Investeringsaktier, hvis vedkommende konkret er insider.

Selskabets bestyrelse har efter sit eget frie skøn mulighed for at fravige enkelte vilkår og betingelser i Medarbejderaktieprogrammet, hvis en Deltager er forhindret i at deltage i Medarbejderaktieprogrammet grundet intern viden, med henblik på – om muligt – at Deltageren kan deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Købet af Investeringsaktier er juridisk bindende. Deltagerne har således ingen fortrydelsesret efter forbrugerftaleloven eller på andet grundlag.

4.3 Depot

For at blive tildelt ret til Matching Shares efter punkt 5 skal Investeringsaktierne i overensstemmelse med punkterne 4.1 og 4.2 deponeres i et depot ("Investeringsdepotet") hos Computershare i en periode på 3 år regnet fra Købsfristens udløb ("Deponeringsperiode(n)"), hvorefter Investeringsaktierne frigøres, samt retten til Matching Shares vester, og Matching Shares leveres herefter til samme depot (Investeringsdepotet) som Investeringsaktierne, der herefter markeres som frigjorte, jf. 5.1.

I forbindelse med Deltagerens skriftlige meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet via Computershare skal hver enkelt Deltager oprette sig selv som kunde hos Computershare.

Selskabet afholder alle gebyrer i forbindelse med Deltagerens køb af Investeringsaktier samt til oprettelse af Investeringsdepotet samt enhver omkostning forbundet med deponeringen af Investeringsaktierne i Deponeringsperioden, her-

under den årlige udgift til depot. Selskabet afholder endvidere enhver omkostning forbundet med deponeringen af de frigjorte Investeringsaktier og Matching Shares i Investeringsdepotet efter udløb af Deponeringsperioden og i en periode på 3 år efter udløb af Deponeringsperioden, herunder den årlige udgift til depot. Efter udløb af Deponeringsperioden, kan Deltageren vælge at benytte eget depot andetsteds. Deltageren dækker selv overførelsesomkostninger og omkostninger til oprettelse af et sådant depot samt alle øvrige omkostninger forbundet med deponering i et sådant depot.

Endelig dækker Deltageren selv omkostninger forbundet med et eventuelt salg af Investeringsaktier og Matching Shares, ligesom Deltageren dækker omkostninger forbundet med udbetaling af midler fra depoterne.

Bilag 1 indeholder en liste over Computershare's gældende gebyrer. Det er i Bilag 1 angivet, om gebyret afholdes af Selskabet eller Deltageren.

Den enkelte Deltager kan til enhver tid vælge at udtræde af Medarbejderaktieprogrammet og dermed udtage Investeringsaktierne fra Investeringsdepotet. I disse tilfælde bortfalder enhver ret til Matching Shares automatisk og uden yderligere varsel. Den enkelte Deltager mister herved automatisk sin ret til at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Derudover finder særlige regler anvendelse i forbindelse med den enkelte Deltagers fratræden, jf. punkt 5.3 nedenfor.

4.4 Forbud mod pantsætning m.v.

Indtil udløb af Deponeringsperioden, jf. punkt 4.3, kan Deltagerne ikke stille pant i Investeringsaktierne, og Investeringsaktierne kan i denne periode ikke tjene til fyldestgørelse for Deltagernes kreditorer.

Retten til Matching Shares er personlig og kan ikke overdrages. I Deponeringsperioden, jf. punkt 4.3, må Deltagerne ikke pantsætte eller på anden måde råde over retten til Matching Shares, og i denne periode kan retten til Matching Shares ikke tjene til fyldestgørelse for Deltagernes kreditorer.

4.5 Udbytte og øvrige rettigheder

Medarbejderaktieprogrammet administreres af Computershare som en såkaldt "nominee"-ordning. Dette indebærer bl.a., at den enkelte Deltager ikke vil være registreret som ejer af Investeringsaktierne, Matching Shares eller Geninvesteringsaktierne så længe disse er deponeret i Investeringsdepotet. Den enkelte Deltager vil i samme periode ikke være berettiget til at udøve de forvaltningsmæssige rettigheder, der knytter sig til Investeringsaktierne, Matching Shares og Geninvesteringsaktierne (herunder retten til at møde, tale og stemme på generalforsamlingen).

Et eventuelt udbytte der tilfalder Investeringsdepotet geninvesteres automatisk i overensstemmelse med punkt 4.7. Et eventuelt udbytte er skattepligtigt. En sådan beskatning er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende, idet Selskabet dog indeholder foreløbig skat, mv. og foretager indberetning til skattemyndighederne efter de til enhver tid gældende regler herom.

4.6 Salg efter udløb af Deponeringsperiode

Ved udløbet af Deponeringsperioden markeres de frigjorte Investeringsaktier som "frigjorte", og Matching Shares leveres til Investeringsdepotet. Den enkelte Deltager kan herefter frit sælge de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares på sædvanlige markedsvilkår. Hvis Deltageren ønsker de frigjorte Investeringsaktier og Matching Shares placeret et andet sted end hos Computershare, skal Deltageren give Computershare oplysning om depotnummer for overførsel.

Ved salg af de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares skal den enkelte Deltager overholde de til enhver tid gældende lovregler om insiderhandel samt Selskabets til enhver tid gældende interne regler for handel med Selskabets aktier og omgang med intern viden, uanset om Deltageren er optaget på Selskabets insiderliste. Deltageren må således heller ikke sælge Investeringsaktier og/eller Matching Shares, hvis vedkommende konkret er insider.

Avancen, som den enkelte Deltager opnår ved salget af de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares, kan være skattepligtig efter de til enhver tid gældende lovregler herom. En sådan beskatning er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

4.7 Automatisk geninvestering af udbytte

Et eventuelt udbytte der tilfalder Investeringsdepotet geninvesteres automatisk af Computershare på vegne af Deltageren i yderligere B-aktier i Selskabet til den på tidspunktet for geninvesteringen aktuelle markedskurs ("Geninvesteringsaktier(ne)"). Udbytte af Geninvesteringsaktierne geninvesteres også automatisk og omfattes derfor af definitionen af "Geninvesteringsaktier(ne)".

Geninvesteringen foretages af Computershare inden for 7-10 bankdage efter udbetaling af udbytte for de pågældende regnskabsår.

Selskabet afholder alle omkostninger i forbindelse med deponeringen af Geninvesteringsaktierne, såfremt depotet hos Computershare benyttes til Geninvesteringsaktierne, herunder den årlige udgift til depot, i en periode på 3 år efter udløb af Deponeringsperioden, jf. punkt 4.3. Deltageren afholder dog selv alle omkostninger i forbindelse med den automatiske geninvestering af et eventuelt udbytte og enhver anden omkostning forbundet med Geninvesteringsaktierne, herunder eventuelle gebyrer og øvrige omkostninger forbundet med salg, overførsel og udbetaling af midler fra depotet.

Den enkelte Deltager kan til enhver tid frit sælge Geninvesteringsaktierne på sædvanlige markedsvilkår, men den enkelte Deltager skal dog overholde de til enhver tid gældende lovregler om insiderhandel samt Selskabets til enhver tid gældende interne regler for handel med Selskabets aktier og omgang med intern viden, uanset om Deltageren er optaget på Selskabets insiderliste. Deltageren må således heller ikke sælge Geninvesteringsaktier, hvis vedkommende konkret er insider.

Avancen, som den enkelte Deltager opnår ved salget af Geninvesteringsaktier kan være skattepligtig efter de til enhver tid gældende lovregler herom. En sådan beskatning er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

5. MATCHING SHARES

5.1 Tildeling af ret til Matching Shares

Deltageren tildeles efter udløb af Købsfristen automatisk en ret til Matching Shares svarende til det antal Investeringsaktier, som Deltageren har købt i overensstemmelse med punkt 4 (1:1). Det betyder, at Matching Shares også leveres i fraktionelle aktier. Såfremt en Deltager har købt 49,18 Investeringsaktier, modtager den pågældende Deltager ligeledes 49,18 Matching Shares. Deltageren opnår derimod ikke ret til Matching Shares for de aktier, som Deltageren køber som følge af den automatiske geninvestering i overensstemmelse med punkt 4.7.

En Investeringsaktie giver således ret til gratis tildeling af én Matching Share. Deltageren opnår derimod ikke ret til Matching Shares, hvis Deltageren ikke har givet meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet inden Købsfristens udløb og foretaget betaling for Investeringsaktierne i overensstemmelse med punkt 4. Det er en betingelse for tildeling af retten til Matching Shares, at Deltageren ikke er fratrådt sin stilling inden Købsfristens udløb. Ved fratrådt forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den pågældende Deltager ophører med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt.

Retten til Matching Shares tildeles for det pågældende kalenderår, således at der efter Købsfristen sker tildeling af en ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår.

Retten til Matching Shares er underlagt en 3 årig vestingperiode, og ved udløbet af Deponeringsperioden leveres Matching Shares automatisk til Deltagerens Investeringsdepot, jf. punkt 4.3, således at én Matching Share giver Deltageren ret til gratis at modtage én B-aktie i Selskabet. Selskabet skal levere B-aktierne i Selskabet til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter udløbet af Deponeringsperioden, medmindre Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne i overensstemmelse med punkt 5.2.

5.2 Kontantafregning

Hvis Deltageren har ret til at modtage Matching Shares, kan Selskabets bestyrelse efter sit eget frie skøn til enhver tid vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet, skal Deltageren underrettes herom snarest muligt efter Selskabets bestyrelses beslutning herom og senest ved udløbet af Deponeringsperioden.

Ved kontantafregning beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier i de 10 handelsdage forud for udløbet af Deponeringsperioden (inklusive den sidste dag i Deponeringsperioden). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter udløbet af Deponeringsperioden.

5.3 Ophør af Deltagerens ansættelsesforhold

5.3.1 Good leaver

Den enkelte Deltager anses for at være good leaver, hvis:

- i. Arbejdsgiverselskabet opsiger den enkelte Deltagers ansættelsesforhold, og opsigelsen ikke skyldes den pågældende Deltagers misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller
- ii. Den enkelte Deltager opsiger sit ansættelsesforhold på grund af arbejdsgiverselskabets væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller
- iii. Den enkelte Deltagers ansættelsesforhold ophører, fordi han/hun når den alder, der gælder for tilbagetrækning fra det pågældende erhverv eller den pågældende virksomhed, eller fordi han/hun kan oppebære folkepension eller har nået den alder, hvor udbetaling under en pensionsopsparing administreret af arbejdsgiverselskabet kan påbegyndes, eller
- iv. Ansættelsesforholdet for en Deltager ansat i et tidsbegrænset ansættelsesforhold ophører som følge af det tidsbegrænsede ansættelsesforholds automatiske ophør, eller

- v. Den enkelte Deltagers ansættelsesforhold ophører grundet hans/hendes død.

Hvis den pågældende Deltager fratræder som good leaver efter udløbet af det pågældende kalenderår, beholder vedkommende en tildelt ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår på uændrede vilkår, herunder reglerne om kontantafregning, som om Deltageren fortsat var ansat.

Hvis den pågældende Deltager fratræder i det pågældende kalenderår efter Købsfristens udløb, bevarer den pågældende Deltager ret til en i forhold til hans/hendes ansættelsestid i kalenderåret forholdsmæssig andel af en tildelt ret til Matching Shares, forudsat at betingelserne herfor i Medarbejderaktieprogrammet er opfyldt. Den pågældende Deltager har således alene ret til en forholdsmæssig andel af en tildelt ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår, såfremt han/hun fratræder i det pågældende kalenderår efter Købsfristens udløb, og såfremt han/hun har købt Investeringsaktier i overensstemmelse med punkt 4 for det pågældende kalenderår og er blevet tildelt ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår inden fratræden. Den forholdsmæssige andel af en tildelt ret til Matching Shares vester og leveres på de vilkår og betingelser, der følger af dette Medarbejderaktieprogram. Selskabets bestyrelse kan således efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne efter punkt 5.2, når retten til Matching Shares er vestet.

Eksempler på beregning af den forholdsmæssige andel:

1) En Deltager har i overensstemmelse med punkt 4 købt 120 Investeringsaktier i maj 2022, hvilket giver ham/hende en ret til 120 Matching Shares, som vester og leveres i maj 2025, forudsat at betingelserne i Medarbejderaktieprogrammet er opfyldt. Den pågældende Deltager opsiges i november 2022 med 5 måneders varsel til fratræden den 30. maj 2023 på grund af omstruktureringer. Den pågældende Deltager er derfor good leaver.

Ved den pågældende Deltagers fratræden bevarer han/hun sin ret til Matching Shares i forhold til de 120 Investeringsaktier, som han/hun har købt i maj 2022. Denne ret til 120 Matching Shares vester og leveres i maj 2025 i overensstemmelse med Medarbejderaktieprogrammet, forudsat at betingelserne er opfyldt.

2) En Deltager har i overensstemmelse med punkt 4 købt 120 Investeringsaktier i maj 2022, hvilket giver ham/hende en ret til 120 Matching Shares, som vester og leveres i maj 2025, forudsat at betingelserne i Medarbejderaktieprogrammet er opfyldt. Den pågældende Deltager opsiges i august 2022 med 3 måneders varsel til fratræden den 30. november 2022 på grund af omstruktureringer. Den pågældende Deltager er derfor good leaver.

Ved den pågældende Deltagers fratræden har den pågældende Deltager ret til Matching Shares for 11/12 af de 120 Investeringsaktier, som han/hun købte i maj 2022, dvs. 110 Matching Shares, som vester og leveres i maj 2025 i overensstemmelse med Medarbejderaktieprogrammet, forudsat at betingelserne herfor er opfyldt.

Ved fratræden forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den pågældende Deltager ophører med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt.

Hvis den enkelte Deltager afgår ved døden i løbet af sin ansættelse, indtræder hans/hendes arvinger/bo i den pågældende Deltagers rettigheder under dette Medarbejderaktieprogram. Selskabets bestyrelse kan dog efter sit eget frie skøn til enhver tid vælge at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares, hvorefter B-aktier i Selskabet leveres til Deltagerens arvinger/bo på et af bestyrelsen fastsat tidligere tidspunkt. Selskabets bestyrelse kan endvidere altid og efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. punkt 5.2.

Hvis Selskabets bestyrelse - efter at en Deltager er afdøet ved døden i løbet af sin ansættelse - vælger at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares, og i den forbindelse beslutter at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet, beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares (inklusive den sidste dag).

Selskabet skal betale et sådan kontant beløb til den enkelte Deltagers arvinger/bo senest 10 bankdage efter det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares.

5.3.2 Bad leaver

Hvis den enkelte Deltager ikke anses for at være good leaver, som defineret i punkt 5.3.1, anses den pågældende Deltager for at være bad leaver.

Hvis den enkelte Deltager anses for at være bad leaver, frigives samtlige Investeringsaktier fra Deltagerens depot, mens han/hun mister alle tildelte rettigheder til Matching Shares. Bortfaldet sker automatisk uden yderligere varsel på tidspunktet for den pågældende Deltagers fratræden. Den pågældende Deltager mister ligeledes retten til at få tildelt yderligere ret til Matching Shares fra tidspunktet for hans/hendes fratræden. Uanset at den enkelte Deltager anses for at være bad leaver, kan den enkelte Deltager vælge at lade Investeringsaktierne blive i Investeringsdepotet, men i så fald afholder den enkelte Deltager alle gebyrer og omkostninger i forbindelse med Investeringsaktierne og deponeringen heraf, herunder den årlige udgift til depot.

Ved fratræden forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den enkelte Deltager ophører med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt. Hvis den pågældende Deltager bliver bortvist, forstås fratræden i denne bestemmelse tidspunktet for bortvisningen.

Selskabets bestyrelse kan efter sit eget frie skøn beslutte, at en Deltager, der efter dette punkt 5.3.2 anses for at være bad leaver, skal betragtes som good leaver efter punkt 5.3.1.

5.4 Ydelser, der beregnes på grundlag af løn

Værdien af retten til Matching Shares indgår ikke i beregningen af feriegodtgørelse, ferietillæg, pensionsbidrag, fratrædelsesgodtgørelse eller øvrige vederlagsafhængige ydelser.

6. SÆRLIGE FORHOLD

6.1 Frasalg, hvorefter Deltageren er ansat i Selskabet eller et Datterselskab

Hvis den enkelte Deltagers ansættelse på et tidspunkt, hvor han/hun er omfattet af dette Medarbejderaktieprogram, overgår fra arbejdsgiverselskabet til Selskabet eller til et andet af Datterselskaberne som følge af et aktiesalg, en fusion, en spaltning eller anden form for overdragelse, fortsætter han/hun sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet på uændrede vilkår.

6.2 Frasalg, hvorefter Deltageren ikke længere er ansat i Selskabet eller et Datterselskab

Hvis arbejdsgiverselskabet på et tidspunkt, hvor den enkelte Deltager er omfattet af dette Medarbejderaktieprogram, ophører med at være en del af Aarsleff-koncernen som følge af et aktiesalg, en fusion, en spaltning eller anden form for overdragelse, betragtes den pågældende Deltager som good leaver, jf. punkt 5.3.1, og ansættelsesforholdet anses for ophørt den dag, hvor arbejdsgiverselskabet ikke længere er en del af Aarsleff-koncernen.

Selskabets bestyrelse kan efter sit eget frie skøn vælge at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares, hvorefter B-aktier i Selskabet leveres til Deltageren på et af bestyrelsen fastsat tidligere tidspunkt. Selskabets bestyrelse kan dog altid og efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. punkt 5.2.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares og i den forbindelse beslutter at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet, beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådan kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares.

6.3 Ændringer i Selskabets kapitalforhold

Hvis Selskabet udsteder nye aktier, warrants, konvertible obligationer eller lignende, der giver ret til at tegne nye aktier i Selskabet, nedsætter eller forhøjer sin aktiekapital til markedskurs eller anden kurs end markedskursen, ændrer aktierens pålydende værdi eller udsteder fondsaktier, skal der som udgangspunkt ikke ske regulering af tildelte rettigheder til Matching Shares. Selskabets bestyrelse kan dog træffe beslutning om, at tildelte rettigheder til Matching Shares skal reguleres.

Såfremt bestyrelsen beslutter, at der skal foretages en regulering, skal Selskabet anmode dets revisor eller anden af Selskabet udpeget sagkyndig uafhængig tredjemand om at beregne reguleringen af tildelte rettigheder til Matching Shares. Beregningen af reguleringen skal ske på baggrund af de af bestyrelsen fastsatte principper for en sådan beregning. Beregningens resultat skal fremsendes til Selskabets bestyrelse og derefter til Deltagerne.

Revisors eller den anden sagkyndiges beregning i henhold til denne bestemmelse er endelig og bindende for Selskabet og Deltagerne. Omkostningerne til revisor eller anden sagkyndig bæres af Selskabet.

6.4 Ordinært og ekstraordinært udbytte

Hvis Selskabet udbetaler ordinært eller ekstraordinært udbytte, skal der ikke ske regulering af tildelte rettigheder til Matching Shares. Se dog punkt 4.7 vedrørende automatisk geninvestering af udbytte.

6.5 Overtagelsestilbud, fusion, spaltning, likvidation og afnotering

6.5.1 Overtagelsestilbud

Hvis en byder (i) har fremsat et frivilligt offentligt tilbud om køb af et antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse (som dette begreb er fortolket under kapitalmarkedsloven) i Selskabet, og et sådant tilbud er endeligt accepteret af de aktionærer i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) på anden måde er forpligtet til under kapitalmarkedsloven at fremsætte et obligatorisk tilbud om køb af aktier i Selskabet, kan Selskabets bestyrelse vælge én af følgende to muligheder:

- i. Medarbejderaktieprogrammet ophører med virkning fra (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk på et af bestyrelsen fastsat tidspunkt før (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet med henblik på, at Deltagerne kan overdrage Investeringsaktier og levere Matching Shares på samme vilkår og betingelser som Selskabets øvrige afstående aktionærer, eller

- ii. Medarbejderaktieprogrammet ophører med virkning fra (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet, og der skal i den forbindelse ske kontantafregning af enhver tildelt ret til Matching Shares, jf. nedenfor.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter punkt 6.5.1 ii, skal Deltageren orienteres herom senest 10 bankdage efter henholdsvis (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

Ved kontantafregning efter punkt 6.5.1 ii udgør værdien af Matching Shares den købspris, som byderen har betalt i forbindelse med (i) byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet. Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter henholdsvis (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

Følgerne af såvel punkt 6.5.1 i som punkt 6.5.1 ii er betinget af, at der sker (i) et endeligt køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

6.5.2 Fusion og spaltning

Hvis Selskabet ophører med at eksistere som følge af fusion eller spaltning, kan Selskabets bestyrelse vælge én af følgende to muligheder:

- i. Medarbejderaktieprogrammet ophører automatisk med virkning fra fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester umiddelbart efter fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse, men før gennemførelsen heraf. Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde også vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. nedenfor, eller
- ii. Medarbejderaktieprogrammet ophører automatisk med virkning fra fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse, og tildelte rettigheder til Matching Shares bliver erstattet af nye aktieinstrumenter i de(t) fortsættende selskab(er) af tilsvarende økonomisk værdi før skat samt generelt på samme vilkår og betingelser som fastsat i dette Medarbejderaktieprogram. Ved spaltning kan Selskabets bestyrelse bestemme, i hvilke(t) selskab(er) Deltageren skal modtage de nye aktieinstrumenter.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter punkt 6.5.2 i, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse.

Ved kontantafregning efter punkt 6.5.2 i beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter fusionsplanens henholdsvis spaltningens underskrivelse.

Hvis Selskabet deltager i en fusion eller spaltning, som ikke indebærer, at Selskabet ophører med at eksistere, fortsætter Medarbejderaktieprogrammet på uændrede vilkår. Selskabets bestyrelse kan dog efter sit eget frie skøn beslutte, at antallet af tildelte rettigheder til Matching Shares reguleres i overensstemmelse med punkt 6.3.

6.5.3 Likvidation af Selskabet

Såfremt der træffes beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation, ophører Medarbejderaktieprogrammet med virkning fra den dato, hvor generalforsamlingen beslutter at lade Selskabet træde i likvidation, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk umiddelbart efter, at beslutningen om at træde i likvidation er truffet på Selskabets generalforsamling og før gennemførelsen heraf.

Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde også vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet efter dette punkt 6.5.3, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter, at beslutningen om at træde i likvidation er truffet på Selskabets generalforsamling.

Ved kontantafregning efter dette punkt 6.5.3 beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for generalforsamlingens beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter generalforsamlingens beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation.

6.5.4 Afnotering af Selskabet

Såfremt der træffes beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen, ophører Medarbejderaktieprogrammet med virkning fra den dato, hvor generalforsamlingen endeligt har truffet beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk umiddelbart efter, at beslutningen om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen er truffet på Selskabets generalforsamling, men før gennemførelsen heraf.

Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter dette punkt 6.5.4, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter, at beslutningen om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen er truffet på Selskabets generalforsamling.

Ved kontantafregning efter dette punkt 6.5.4 beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for generalforsamlingens beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter generalforsamlingens beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen.

7. ÆNDRING AF UDBYDER

Selskabet er til enhver tid berettiget til at ændre og udskifte udbyder af Medarbejderaktieprogrammet. Indtil udløb af Deponeringsperioden er den enkelte Deltager forpligtet til at acceptere, at Investeringsaktier(ne) flyttes til et nyt depot hos den nye udbyder. Efter udløb af Deponeringsperioden, kan Deltageren vælge at benytte eget depot andetsteds.

8. ØVRIGE OPLYSNINGER I MEDFØR AF FORBRUGERAFTALELOVEN

Under henvisning til forbrugerftaleloven og tilsvarende lokal lovgivning oplyses følgende:

Der består ikke noget tilhørsforhold til nogen godkendelsesordninger eller tilsynsmyndighed i relation til Medarbejderaktieprogrammet.

Der er ingen klageadgang i forbindelse med køb af Investeringsaktier og tildeling af retten til Matching Shares.

Der er ingen garantifond eller anden garantiordning knyttet til Medarbejderaktieprogrammet, som dækker Deltagerens eventuelle tab ved udsving i Selskabets økonomiske forhold, herunder Selskabets eventuelle konkurs.

9. RISICI

Medarbejderaktieprogrammet er baseret på, at den enkelte Deltager investerer et beløb med egne midler i Investeringsaktier, eventuelt mod finansiering, som han/hun optager og hæfter for. Det er op til den enkelte Deltager at beslutte, om han/hun ønsker at deltage i Medarbejderaktieprogrammet, herunder købe Investeringsaktier på de vilkår og betingelser, der fremgår af dette Medarbejderaktieprogram. I den forbindelse er der en række risici, som den enkelte Deltager bør overveje, før han/hun træffer sin beslutning om at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Aktier er et finansielt instrument, og investering i aktier - i dette tilfælde Investeringsaktierne - vil altid være forbundet med en risiko. Således afhænger Investeringsaktiernes værdi på salgstidspunktet udover Selskabets økonomiske forhold bl.a. af den generelle udvikling på aktiemarkedet. Det anbefales derfor, at der ikke investeres beløb, der kan påvirke Deltagerens samlede økonomi i væsentlig negativ retning.

Tildeling af retten til Matching Shares har ingen umiddelbare negative økonomiske konsekvenser for Deltagerne

10. SKATTEMÆSSIGE KONSEKVENSER

De skattemæssige konsekvenser for den enkelte Deltager som følge af hans/hendes deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

11. LIGNINGSLOVENS § 7P

Deltageren tildeles efter udløb af Købsfristen automatisk en ret til én Matching Share (å nominelt 2 kr.) for hver enkelt Investeringsaktie (å nominelt 2 kr.), som Deltageren har købt. Retten til Matching Shares tildeles Deltageren vederlagsfrit.

Deltagerens vederlag består således i værdien af det antal Matching Shares, som modsvarer det antal købte Investeringsaktier. Aktierne er børsnoterede.

Deltageren og arbejdsgiverselskabet har ved Deltagerens tiltrædelse af disse vilkår og betingelser aftalt, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares. Beskatning udskydes således til det tidspunkt, hvor Matching Shares sælges.

Anvendelse af Ligningslovens § 7P medfører, at Deltageren, Selskabet og arbejdsgiverselskabet er bundet til at overholde de vilkår, der fremgår af Ligningslovens § 7P, stk. 2

Hverken Selskabet eller arbejdsgiverselskabet indestår for, at Deltageren kan blive beskattet i henhold til Ligningslovens § 7P, ligesom den aftalte anvendelse af Ligningslovens § 7P ikke hindrer Selskabet i at foretage kontantafregning.

12. TVISTER

Enhver tvist, der måtte udspringe af Medarbejderaktieprogrammet eller i øvrigt måtte have tilknytning hertil, afgøres efter dansk ret ved de almindelige danske domstole.

13. DELTAGERENS ACCEPT / UNDERSKRIFTSFELT

Deltageren tiltræder vilkårene og betingelserne i dette Medarbejderaktieprogram ved at afkrydse de anviste felter i Computershare.

- underskrifter følger på de følgende sider -

Ved nedenstående underskrift bekræfter Per Aarsleff Holding A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Per Aarsleff Holding A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Per Aarsleff Holding A/S:



Ebbe Malte Iversen



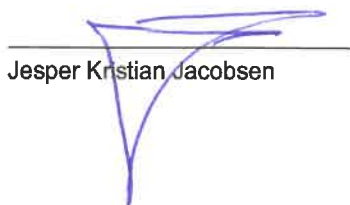
Jesper Kristian Jacobsen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Per Aarsleff A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Per Aarsleff A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Per Aarsleff A/S:



Ebbe Malté Iversen



Jesper Kristian Jacobsen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Wicotec Kirkebjerg A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Wicotec Kirkebjerg A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Wicotec Kirkebjerg A/S:



Jesper Kristian Jacobsen



Brian Frederik Stryk Ludvigsen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Danjord A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Danjord A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Danjord A/S:



Rasmus Birch Sørensen



Jesper Kristian Jacobsen

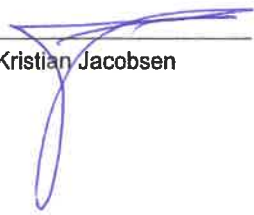
Ved nedenstående underskrift bekræfter VG Entreprenør A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i VG Entreprenør A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For VG Entreprenør A/S:


Uffe Larsen
Henrik Grove Rasmussen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

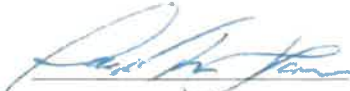
For Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S:


Jesper Kristian Jacobsen


Søren Kjær

Ved nedenstående underskrift bekræfter Petri & Haugsted A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Petri & Haugsted A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Petri & Haugsted A/S:


Jes Hedegaard Andersen
Jacob Thor Hansen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Aarsleff Rail A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Aarsleff Rail A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Aarsleff Rail A/S:

Jesper Kristian Jacobsen

Thomas Møllerup

Ved nedenstående underskrift bekræfter Hansson og Knudsen A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Hansson og Knudsen A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Hansson og Knudsen A/S:



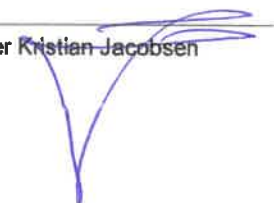
Jesper Kristian Jacobsen



Dirk Voss

Ved nedenstående underskrift bekræfter Centrum Pæle A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Lederaktieprogrammet ansat i Centrum Pæle A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Lederaktieprogrammets punkt 10.

For Centrum Pæle A/S:


Jesper Kristian Jacobsen


Lars Gøttrup Christensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Håndværkergården A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Håndværkergården A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Håndværkergården A/S:


Jeppe Risum Sørensen
Dirk Voss

Ved nedenstående underskrift bekræfter Danpipe A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Danpipe A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Danpipe A/S:

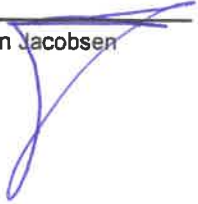
10/1-2022

Bent Sloth Rasmussen

Jeppe Risum Sørensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter PAA Project Finance A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i PAA Project Finance A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For PAA Project Finance A/S:



Jesper Kristian Jacobsen



Knud Kjærgaard Christensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter PH-BYG Faaborg A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i PH-BYG Faaborg A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For PH-BYG Faaborg A/S:



Dirk Voss



Karin Birkelund Jacobsen



Jeppe Risum Sørensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter C P Test A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i C P Test A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For C P Test A/S:

12/1/21

Jacob Nielsen Goth

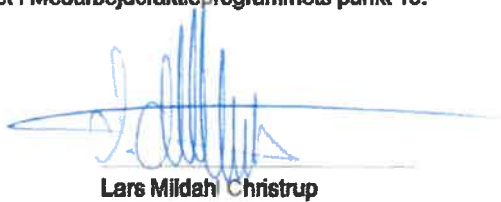


Ved nedenstående underskrift bekræfter E-Klink A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i E-Klink A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For E-Klink A/S:



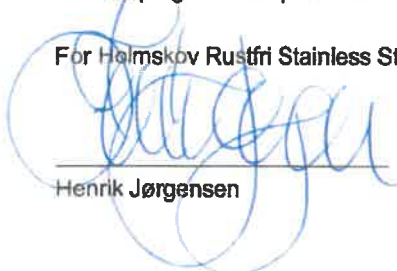
Brian Frederik Stryk Ludvigsen



Lars Mildah Christrup

Ved nedenstående underskrift bekræfter Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S


Henrik Jørgensen
Claus Schmidt

Ved nedenstående underskrift bekræfter Vandfax A/S herved, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Vandfax A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10.

For Vandfax A/S



Karsten Ivan Knudsen



Lars Gøttrup



Ved nedenstående underskrift bekræfter HP Tennisanlæg A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i HP Tennisanlæg A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For HP Tennisanlæg A/S



Hans Christensen



Jeppe Risum Sørensen