

PER AARSLEFF HOLDING A/S

MEDARBEJDERAKTIEPROGRAM - MATCHING SHARES

1.	BAGGRUND FOR MEDARBEJDERAKTIEPROGRAMMET	4
2.	DELTAGERKREDS	4
3.	PROGRAMSTRUKTUR	5
4.	INVESTERINGSAKTIER	5
4.1	Minimum- og maksimuminvestering	5
4.2	Køb af Investeringsaktier	6
4.3	Depot	7
4.4	Forbud mod pantsætning m.v.	8
4.5	Udbytte og øvrige rettigheder knyttet til Investeringsaktierne	8
4.6	Salg efter udløb af Deponeringsperiode	8
5.	MATCHING SHARES	8
5.1	Tildeling af ret til Matching Shares	8
5.2	Kontantafregning	9
5.3	Ophør af Deltagerens ansættelsesforhold	9
5.3.1	Good leaver	9
5.3.2	Bad leaver	11
5.4	Ydelser, der beregnes på grundlag af løn	11
6.	SÆRLIGE FORHOLD	11
6.1	Frasalg, hvorefter Deltageren er ansat i Selskabet eller et Datterselskab	11
6.2	Frasalg, hvorefter Deltageren ikke længere er ansat i Selskabet eller et Datterselskab	11
6.3	Ændringer i Selskabets kapitalforhold	12
6.4	Ordinært og ekstraordinært udbytte	12
6.5	Overtagelsestilbud, fusion, spaltning, likvidation og afnotering	12
6.5.1	Overtagelsestilbud	12
6.5.2	Fusion og spaltning	13
6.5.3	Likvidation af Selskabet	14
6.5.4	Afnotering af Selskabet	14
7.	ØVRIGE OPLYSNINGER I MEDFØR AF FORBRUGERAFTALELOVEN	14
8.	RISICI	15
9.	SKATTEMÆSSIGE KONSEKVENSER	15
10.	LIGNINGSLOVENS § 7P	15
11.	TVISTER	15
12.	DELTAGERENS ACCEPT / UNDERSKRIFTSFELT	16

1. BAGGRUND FOR MEDARBEJDERAKTIEPROGRAMMET

Per Aarsleff Holding A/S, CVR nr. 24 25 77 97, Hasselager Allé 5, 8260 Viby J ("Selskabet"), ønsker at tiltrække, fastholde og motivere medarbejderne i Selskabet samt i Datterselskaberne (som defineret i punkt 2).

Selskabet tilbyder derfor udvalgte medarbejdere i Selskabet og i Datterselskaberne mulighed for at deltage i Selskabets Medarbejderaktieprogram – Matching Shares på de følgende vilkår og betingelser ("Medarbejderaktieprogrammet"). Deltagerkredsen er nærmere afgrænset i punkt 2. Medarbejdere, der er blevet tilbudt at deltage i Selskabets lederaktieprogram, kan ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Hvis den enkelte medarbejder vælger at deltage i Medarbejderaktieprogrammet ved køb af Investeringsaktier (som defineret i punkt 3), opnår medarbejderen gratis tildeling af en ret til yderligere B-aktier i Selskabet ("Matching Share(s)") på de vilkår og betingelser, der følger af Medarbejderaktieprogrammet. Retten til Matching Shares er underlagt en 3-årig vestingperiode (perioden indtil man modtager Matching Shares), og medarbejderne vil på de betingelser, der følger af Medarbejderaktieprogrammet, modtage Matching Shares efter udløbet af vestingperioden.

Eventuelle spørgsmål til Medarbejderaktieprogrammet kan rettes til medarbejderaktier@aarsleff.com.

2. DELTAGERKREDS

Alle medarbejdere (bortset fra de direktionsmedlemmer og nøglemedarbejdere, der deltager i Selskabets lederaktieprogram) i Selskabet og i Datterselskaberne (som defineret nedenfor), og som har fast arbejdssted i Danmark (bortset fra Grønland) (i det følgende "Deltager(ne)"), tilbydes - uanset deres ansættelsesform, herunder fuldtidsansatte, deltidsansatte, funktionærer, timelønnede m.v. - at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

I dette Medarbejderaktieprogram forstås Datterselskaberne som følgende selskaber:

- Per Aarsleff A/S, CVR nr. 37542784
- Wicotec Kirkebjerg A/S, CVR nr. 73585511
- Danjord A/S, CVR nr. 77252614,
- VG Entreprenør A/S, CVR nr. 10057426,
- Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S, CVR nr. 73381711,
- Petri & Haugsted A/S, CVR nr. 58563412,
- Aarsleff Rail A/S, CVR nr. 32282296,
- Hansson og Knudsen A/S, CVR nr. 37215228,
- Centrum Pæle A/S, CVR nr. 27242561,
- Håndværkergården A/S, CVR nr. 26645328,
- Danpipe A/S, CVR nr. 12072384,
- PAA Project Finance A/S, CVR. nr. 14853448,
- PH-BYG Faaborg A/S, CVR. nr. 24210286,
- CP Test A/S, CVR. nr. 12476779, og
- E-Klink A/S, CVR nr. 33063415

Selskabets bestyrelse kan beslutte at udvide kredsen af Datterselskaber.

Det er en betingelse for, at Deltagerne kan deltage i Medarbejderaktieprogrammet, at den enkelte Deltager har været ansat i arbejdsgiverselskabet hele det forudgående kalenderår, dvs. for at kunne deltage og opnå ret til Matching Shares for kalenderåret 2018, skal man have været ansat i hele 2017. Selskabets bestyrelse kan beslutte at fravige betingelsen om ansættelse i arbejdsgiverselskabet i hele det forudgående kalenderår.

Ved arbejdsgiverselskabet forstås i dette Medarbejderaktieprogram Selskabet eller det Datterselskab eller andet selskab i Aarsleff-koncernen, hvor Deltageren er ansat. Arbejdsgiverselskabet har tiltrådt vilkårene i Medarbejderaktieprogrammet.

Udstationerede medarbejdere og såkaldte grænsegængere uden fast arbejdssted i Danmark kan ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Selskabets bestyrelse kan beslutte, at medarbejdere ansat i andre selskaber i Aarsleff-koncernen skal tilbydes deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet.

3. PROGRAMSTRUKTUR

Opnåelse af ret til Matching Shares for det enkelte kalenderår i overensstemmelse med punkt 5 er betinget af, at hver enkelt Deltager giver meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet og betaler for B-aktier i Selskabet ("Investeringsaktier(ne)") i overensstemmelse med punkt 4.

Deltagerne er ikke forpligtede til at deltage i Medarbejderaktieprogrammet, ligesom Deltagerne ikke er forpligtede til at deltage i hvert kalenderår. Den enkelte Deltager kan således vælge, for hvilket/hvilke kalenderår den enkelte Deltager ønsker at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Under Medarbejderaktieprogrammet kan Deltagerne opnå ret til Matching Shares for kalenderårene 2018, 2019 og 2020. Medarbejderaktieprogrammet bortfalder automatisk og uden yderligere varsel efter udløbet af den sidste Deponeringsperiode (som defineret i punkt 4.3).

Når Deltageren under Medarbejderaktieprogrammet køber Investeringsaktier for et givent beløb, og Selskabet leverer Investeringsaktierne, nedrundes til nærmeste hele antal aktier.

4. INVESTERINGSAKTIER

4.1 Minimum- og maksimuminvestering

For at deltage i Medarbejderaktieprogrammet skal hver Deltager købe Investeringsaktier i hvert kalenderår for et af følgende beløb:

- i. DKK 5.000,
- ii. DKK 10.000 eller
- iii. DKK 15.000

Uanset at den enkelte Deltager for at deltage i Medarbejderaktieprogrammet skal købe Investeringsaktier i hver enkelt kalenderår i overensstemmelse med ovenstående beløb, kan hver Deltager maksimalt deltage i Medarbejderaktieprogrammet for hvert kalenderår med et antal Investeringsaktier, hvis købspris svarer til 10 % af den enkelte Deltagers årsløn.

Deltagerne har hverken ret eller pligt til at reducere eller forhøje antallet af Investeringsaktier som følge af kursudviklingen i den periode, hvor Investeringsaktierne opbevares i Investeringsdepotet, jf. punkt 4.3.

4.2 Køb af Investeringsaktier

For at blive tildelt ret til Matching Shares efter punkt 5 for det enkelte kalenderår skal den enkelte Deltager give skriftlig meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår via Computershare, senest kl. 23.59 på den første bankdag efter dagen for offentliggørelse af Selskabets delårsrapport for perioden 1. oktober – 31. december for det foregående kalenderår ("Købsfristen" eller "Købsfristens udløb"). Deltageren vil inden Købsfristen modtage information om, fra hvilket tidspunkt den skriftlige meddelelse om deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet kan afgives, og dette tidspunkt vil ligge mindst 5 bankdage før Købsfristens udløb.

Den skriftlige meddelelse om den enkelte Deltagers deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår skal indeholde oplysning om det samlede beløb, som Deltageren ønsker at købe Investeringsaktier for. Hvis fristen ikke overholdes, kan Deltageren ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår. Fra Købsfristens udløb anses meddelelsen for et ubetinget tilsagn om deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet og køb af Investeringsaktier for det ønskede beløb på de i Medarbejderaktieprogrammet fastsatte betingelser og vilkår.

Købet af Investeringsaktier foretages af Nordea Danmark i en periode, der ligger efter Købsfristens udløb og inden for det åbne handelsvindue efter offentliggørelsen af Selskabets delårsrapport for perioden 1. oktober – 31. december for det foregående kalenderår. Prisen for Investeringsaktierne er et vægtet gennemsnit af den kurs på B-aktier i Selskabet, som Nordea Danmark gennemfører købet af Investeringsaktier til under Medarbejderaktieprogrammet og Lederaktieprogrammet. Deltagerne tilbydes således ikke at købe Investeringsaktier til en favørpris. Eventuelle gebyrer i forbindelse med betaling for Investeringsaktierne påhviler Selskabet.

Den enkelte Deltager skal gennemføre betalingen for Investeringsaktierne kontant ved overførsel til Selskabets konto 2325-6286938866 i Nordea Danmark senest 2 bankdage efter Købsfristens udløb. Hvis fristen ikke overholdes, kan Deltageren ikke deltage i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår.

Investeringsaktierne leveres af Selskabet til deponering i overensstemmelse med punkt 4.3 senest 20 bankdage efter Købsfristens udløb, forudsat at den enkelte Deltager har foretaget betalingen herfor. Der nedrundes til nærmeste hele antal aktier, og et eventuelt overskydende beløb tilbageføres til Deltageren.

Køb af Investeringsaktierne sker på vegne af den enkelte Deltager personligt, og betaling kan ikke ske ved brug af private pensionsmidler. Deltagerne kan ikke finansiere købet af Investeringsaktier via løntræk, bruttolønsordning, afdragsordning via arbejdsgiverselskabet eller lignende. Selskabet og arbejdsgiverselskabet forbeholder sig ret til at modregne i Deltagerens løn mv. i tilfælde af manglende betaling.

Deltagerne har ikke mulighed for at opfylde det i punkt 4.1 fastsatte investeringskrav og dermed blive tildelt en ret til Matching Shares ved brug af aktier i Selskabet, som Deltagerne ejer forud for hver relevant Købsfrist eller ved brug af aktier i Selskabet, der opbevares i et pensionsdepot.

Deltageren har pligt til løbende at holde Selskabet og Nordea Danmark underrettet om adresseændringer og andre relevante oplysninger, som Selskabet og/eller Nordea Danmark måtte anmode om frem til udløbet af Deponeringsperioden, jf. punkt 4.3.

Ved køb af Investeringsaktier, herunder meddelelse om deltagelse i det enkelte kalenderår, skal Deltageren overholde de til enhver tid gældende lovregler om insiderhandel samt Selskabets til enhver tid gældende interne regler for handel med Selskabets aktier og omgang med intern viden, uanset om Deltageren er optaget på Selskabets insiderliste. Deltageren må således heller ikke købe Investeringsaktier, hvis vedkommende konkret er insider.

Selskabets bestyrelse har efter sit eget frie skøn mulighed for at fravige enkelte vilkår og betingelser i Medarbejderaktieprogrammet, hvis en Deltager er forhindret i at deltage i Medarbejderaktieprogrammet grundet intern viden, med henblik på – om muligt – at Deltageren kan deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Købet af Investeringsaktier er juridisk bindende. Deltagerne har således ingen fortrydelsesret efter forbrugeraftaleloven eller på andet grundlag.

4.3 Depot

For at blive tildelt ret til Matching Shares efter punkt 5 skal Investeringsaktierne i overensstemmelse med punkterne 4.1 og 4.2 deponeres i et særskilt depot ("Investeringsdepotet") oprettet i Nordea Danmark i en periode på 3 år regnet fra Købsfristens udløb i det relevante kalenderår ("Deponeringsperiode(n)"), hvorefter Investeringsaktierne frigøres, samt retten til Matching Shares vester, og Matching Shares leveres til et andet særskilt depot ("Matchingdepotet") for Deltageren sammen med de frigjorte Investeringsaktier, jf. 5.1.

Hver enkelt Deltager skal i forbindelse med deltagelsen i dette Medarbejderaktieprogram oprette sig selv som kunde i Nordea Danmark som nærmere beskrevet i **Bilag 4.3** (Bliv kunde i Nordea Danmark). Hvis Deltageren i forvejen har et aktiedepot i Nordea Danmark, kan dette ikke anvendes til deponering af Investeringsaktierne i den relevante Deponeringsperiode. Hvis Deltageren er kunde i Nordea Danmark i forvejen, vil Nordea Danmark oprette det nødvendige depot til Deltageren.

Selskabet afholder alle omkostninger til oprettelse af Investeringsdepotet samt enhver omkostning forbundet med deponeringen af Investeringsaktierne i Deponeringsperioden, herunder den årlige udgift til depot. Selskabet afholder endvidere alle omkostninger til oprettelse af Matchingdepotet, men Deltageren afholder enhver efterfølgende omkostning forbundet med Matchingdepotet, herunder den årlige udgift til depot. Deltageren kan vælge at benytte eget depot i anden bank som Matchingdepot. Selskabet dækker alene overførelsesomkostninger og dækker ikke omkostninger til oprettelse af et sådant depot eller øvrige omkostninger forbundet med deponering i et sådant depot.

Den enkelte Deltager kan til enhver tid vælge at udtræde af Medarbejderaktieprogrammet og dermed udtage Investeringsaktierne fra Investeringsdepotet. I disse tilfælde bortfalder enhver ret til Matching Shares automatisk og uden yderligere varsel. Den enkelte Deltager mister herved automatisk sin ret til at deltage i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår, men Deltageren kan vælge at deltage i Medarbejderaktieprogrammet for de øvrige kalenderår på de vilkår og betingelser, der følger af dette Medarbejderaktieprogram. Ønskes aktierne fortsat placeret i Nordea Danmark (på et frit depot), sker det på almindelige vilkår for privatkunder.

Derudover finder særlige regler anvendelse i forbindelse med den enkelte Deltagers fratræden, jf. punkt 5.3 nedenfor.

4.4 Forbud mod pantsætning m.v.

Indtil udløb af den relevante Deponeringsperiode, jf. punkt 4.3, kan Deltagerne ikke stille pant i Investeringsaktierne, og Investeringsaktierne kan i denne periode ikke tjene til fyldestgørelse for Deltagernes kreditorer.

Retten til Matching Shares er personlig og kan ikke overdrages. I den relevante Deponeringsperiode, jf. punkt 4.3, må Deltagerne ikke pantsætte eller på anden måde råde over retten til Matching Shares, og i denne periode kan retten til Matching Shares ikke tjene til fyldestgørelse for Deltagernes kreditorer.

4.5 Udbytte og øvrige rettigheder knyttet til Investeringsaktierne

Deltagerne har ret til at udnytte samtlige rettigheder tilknyttet Investeringsaktierne, som er nærmere beskrevet i Selskabets vedtægter, på lige fod med de øvrige B-aktionærer i Selskabet.

Et eventuelt udbytte indsættes på en separat afkastkonto i Nordea Danmark, der skal oprettes i Deltagerens navn i forbindelse med oprettelse af depoterne, jf. punkt 4.3, og Deltageren kan frit råde over et eventuelt udbytte af Investeringsaktierne. Et eventuelt udbytte er skattepligtigt. En sådan beskatning er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende, idet Selskabet dog indeholder foreløbig skat, mv. og foretager indberetning til skattemyndighederne efter de til enhver tid gældende regler herom.

Selskabet afholder alle omkostninger til oprettelse af den separate afkastkonto, men Deltageren afholder enhver efterfølgende omkostning forbundet med afkastkontoen, herunder eventuelle gebyrer.

4.6 Salg efter udløb af Deponeringsperiode

Ved udløbet af den relevante Deponeringsperiode overføres de frigjorte Investeringsaktier fra Investeringsdepotet til Matchingdepotet, hvortil Matching Shares også leveres. Den enkelte Deltager kan herefter frit sælge de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares på sædvanlige markedsvilkår. Hvis Deltagerens Matchingdepot er placeret i anden bank end Nordea Danmark, skal Deltageren give Nordea Danmark oplysning om depotnummer for overførsel.

Ved salg af de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares skal den enkelte Deltager overholde de til enhver tid gældende lovregler om insiderhandel samt Selskabets til enhver tid gældende interne regler for handel med Selskabets aktier og omgang med intern viden, uanset om Deltageren er optaget på Selskabets insiderliste. Deltageren må således heller ikke sælge Investeringsaktier og/eller Matching Shares, hvis vedkommende konkret er insider.

Avancen, som den enkelte Deltager opnår ved salget af de frigjorte Investeringsaktier og leverede Matching Shares, kan være skattepligtig efter de til enhver tid gældende lovregler herom. En sådan beskatning er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

5. MATCHING SHARES

5.1 Tildeling af ret til Matching Shares

Deltageren tildeles efter udløb af Købsfristen automatisk en ret til én Matching Share for hver enkelt Investeringsaktie, som Deltageren har købt i overensstemmelse med punkt 4.

En Investeringsaktie giver således ret til gratis tildeling af én Matching Share. Deltageren opnår derimod ikke ret til Matching Shares, hvis Deltageren ikke har givet meddelelse om sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet for det pågældende kalenderår inden Købsfristens udløb og foretaget betaling for Investeringsaktierne i overensstemmelse med punkt 4. Det er en betingelse for tildeling af retten til Matching Shares, at Deltageren ikke er fratrådt sin stilling inden Købsfristens udløb. Ved fratrådt forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den pågældende Deltager ophører med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt.

Medarbejderaktieprogrammet er et revolverende program, hvor retten til Matching Shares tildeles for det pågældende kalenderår, således at der efter Købsfristen i 2018 sker tildeling af en ret til Matching Shares for kalenderåret 2018, mens der efter Købsfristen i 2019 sker tildeling af en ret til Matching Shares for kalenderåret 2019, og efter Købsfristen i 2020 sker der tildeling af en ret til Matching Shares for kalenderåret 2020.

Retten til Matching Shares er underlagt en 3 årig vestingperiode, og ved udløbet af den relevante Deponeringsperiode leveres Matching Shares automatisk til Deltagerens Matchingdepot, jf. punkt 4.3, således at én Matching Share giver Deltageren ret til gratis at modtage én B-aktie i Selskabet. Selskabet skal levere B-aktierne i Selskabet til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter udløbet af den relevante Deponeringsperiode, medmindre Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne i overensstemmelse med punkt 5.2.

5.2 Kontantafregning

Hvis Deltageren har ret til at modtage Matching Shares, kan Selskabets bestyrelse efter sit eget frie skøn til enhver tid vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet, skal Deltageren underrettes herom snarest muligt efter Selskabets bestyrelses beslutning herom og senest ved udløbet af den relevante Deponeringsperiode.

Ved kontantafregning beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier i de 10 handelsdage forud for udløbet af den relevante Deponeringsperiode (inklusiv den sidste dag i den pågældende Deponeringsperiode). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter udløbet af den relevante Deponeringsperiode.

5.3 Ophør af Deltagerens ansættelsesforhold

5.3.1 Good leaver

Den enkelte Deltager anses for at være good leaver, hvis:

- i. Arbejdsgiverselskabet opsiges den enkelte Deltagers ansættelsesforhold, og opsigelsen ikke skyldes den pågældende Deltagers misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller
- ii. Den enkelte Deltager opsiges sit ansættelsesforhold på grund af arbejdsgiverselskabets væsentlige misligholdelse af ansættelsesforholdet, eller
- iii. Den enkelte Deltagers ansættelsesforhold ophører, fordi han/hun når den alder, der gælder for tilbagetrækning fra det pågældende erhverv eller den pågældende virksomhed, eller fordi han/hun kan oppebære folkepension

eller har nået den alder, hvor udbetaling under en pensionsopsparing administreret af arbejdsgiverselskabet kan påbegyndes, eller

- iv. Ansættelsesforholdet for en Deltager ansat i et tidsbegrænset ansættelsesforhold ophører som følge af det tidsbegrænsede ansættelsesforholds automatiske ophør, eller
- v. Den enkelte Deltagers ansættelsesforhold ophører grundet hans/hendes død.

Hvis den pågældende Deltager fratræder som good leaver, beholder vedkommende en tildelt ret til Matching Shares for kalenderår forud for året for fratræden på uændrede vilkår, herunder reglerne om kontantafregning, som om Deltageren fortsat var ansat.

Endvidere bevarer den pågældende Deltager ret til en i forhold til hans/hendes ansættelsestid i kalenderåret forholds- mæssig andel af en tildelt ret til Matching Shares for det kalenderår, hvor han/hun fratræder, forudsat at betingelserne herfor i Medarbejderaktieprogrammet er opfyldt. Den pågældende Deltager har således alene ret til en forholdsmæssig andel af en tildelt ret til Matching Shares for det kalenderår, hvor han/hun fratræder, hvis han/hun har købt Investerings- aktier i overensstemmelse med punkt 4 for det pågældende kalenderår og er blevet tildelt ret til Matching Shares for det pågældende kalenderår inden fratræden. Den forholdsmæssige andel af en tildelt ret til Matching Shares vester og leve- res på de vilkår og betingelser, der følger af dette Medarbejderaktieprogram. Selskabets bestyrelse kan således efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne efter punkt 5.2, når retten til Matching Shares er vestet.

Eksempel på beregning af den forholdsmæssige andel:

En Deltager har i overensstemmelse med punkt 4 købt 120 Investeringsaktier i marts 2018, hvilket giver ham/hende en ret til 120 Matching Shares, som vester og leveres i marts 2021, forudsat at betingelserne i Medarbejderaktieprogrammet er opfyldt. Den pågældende Deltager opsiges i november 2018 med 5 måneders varsel til fratræden den 30. april 2019 på grund af omstruktureringer. Den pågældende Deltager er derfor good leaver.

Den pågældende Deltager har ligeledes i overensstemmelse med punkt 4 købt 120 Investeringsaktier i marts 2019.

Ved den pågældende Deltagers fratræden bevarer han/hun sin ret til Matching Shares i forhold til de 120 Investeringsaktier, som han/hun har købt i marts 2018. Denne ret til 120 Matching Shares vester og leveres i marts 2021 i overensstemmelse med Medarbejderaktieprogrammet, forudsat at betingelserne er opfyldt.

Endvidere har den pågældende Deltager ret til Matching Shares for 4/12 af de 120 Investeringsaktier, som han/hun købte i marts 2019, dvs. 40 Matching Shares, som vester og leveres i marts 2022 i overensstemmelse med Medarbejderaktieprogrammet, forudsat at betingelserne herfor er opfyldt.

Ved fratræden forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den pågældende Deltager ophør- rer med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt.

Hvis den enkelte Deltager afgår ved døden i løbet af sin ansættelse, indtræder hans/hendes arvinger/bo i den pågæl- dende Deltagers rettigheder under dette Medarbejderaktieprogram. Selskabets bestyrelse kan dog efter sit eget frie skøn til enhver tid vælge at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares, hvorefter B-aktier i Selskabet leve- res til Deltagerens arvinger/bo på et af bestyrelsen fastsat tidligere tidspunkt. Selskabets bestyrelse kan endvidere altid og efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. punkt 5.2.

Hvis Selskabets bestyrelse - efter at en Deltager er afgået ved døden i løbet af sin ansættelse - vælger at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares, og i den forbindelse beslutter at kontantafregne fremfor at levere B- aktier i Selskabet, beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares (inklusive den sidste dag).

Selskabet skal betale et sådan kontant beløb til den enkelte Deltagers arvinger/bo senest 10 bankdage efter det fremryk-
kede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares.

5.3.2 Bad leaver

Hvis den enkelte Deltager ikke anses for at være good leaver, som defineret i punkt 5.3.1, anses den pågældende Del-
tager for at være bad leaver.

Hvis den enkelte Deltager anses for at være bad leaver, frigives samtlige Investeringsaktier fra Deltagerens depot, mens
han/hun mister alle tildelte rettigheder til Matching Shares. Bortfaldet sker automatisk uden yderligere varsel på tidspunk-
tet for den pågældende Deltagers fratræden. Den pågældende Deltager mister ligeledes retten til at få tildelt yderligere
ret til Matching Shares fra tidspunktet for hans/hendes fratræden.

Ved fratræden forstås i denne bestemmelse udløbet af opsigelsesperioden, uanset om den enkelte Deltager ophører
med at arbejde for arbejdsgiverselskabet på et tidligere tidspunkt. Hvis den pågældende Deltager bliver bortvist, forstås
fratræden i denne bestemmelse tidspunktet for bortvisningen.

Selskabets bestyrelse kan efter sit eget frie skøn beslutte, at en Deltager, der efter dette punkt 5.3.2 anses for at være
bad leaver, skal betragtes som good leaver efter punkt 5.3.1.

5.4 Ydelser, der beregnes på grundlag af løn

Værdien af retten til Matching Shares indgår ikke i beregningen af feriegodtgørelse, ferietillæg, pensionsbidrag, fratræ-
delsesgodtgørelse eller øvrige vederlagsafhængige ydelser.

6. SÆRLIGE FORHOLD

6.1 Frasalg, hvorefter Deltageren er ansat i Selskabet eller et Datterselskab

Hvis den enkelte Deltagers ansættelse på et tidspunkt, hvor han/hun er omfattet af dette Medarbejderaktieprogram,
overgår fra arbejdsgiverselskabet til Selskabet eller til et andet af Datterselskaberne som følge af et aktiesalg, en fusion,
en spaltning eller anden form for overdragelse, fortsætter han/hun sin deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet på
uændrede vilkår.

6.2 Frasalg, hvorefter Deltageren ikke længere er ansat i Selskabet eller et Datterselskab

Hvis arbejdsgiverselskabet på et tidspunkt, hvor den enkelte Deltager er omfattet af dette Medarbejderaktieprogram,
ophører med at være en del af Aarsleff-koncernen som følge af et aktiesalg, en fusion, en spaltning eller anden form for
overdragelse, betragtes den pågældende Deltager som good leaver, jf. punkt 5.3.1, og ansættelsesforholdet anses for
ophørt den dag, hvor arbejdsgiverselskabet ikke længere er en del af Aarsleff-koncernen.

Selskabets bestyrelse kan efter sit eget frie skøn vælge at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares,
hvorefter B-aktier i Selskabet leveres til Deltageren på et af bestyrelsen fastsat tidligere tidspunkt. Selskabets bestyrelse
kan dog altid og efter sit eget frie skøn vælge at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. punkt 5.2.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at fremrykke tidspunktet for vesting af retten til Matching Shares og i den forbindelse
beslutter at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet, beregnes værdien af Matching Shares som gennem-

snittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådan kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter det fremrykkede tidspunkt for vesting af retten til Matching Shares.

6.3 Ændringer i Selskabets kapitalforhold

Hvis Selskabet udsteder nye aktier, warrants, konvertible obligationer eller lignende, der giver ret til at tegne nye aktier i Selskabet, nedsætter eller forhøjer sin aktiekapital til markedskurs eller anden kurs end markedskursen, ændrer aktiernes pålydende værdi eller udsteder fondsaktier, skal der som udgangspunkt ikke ske regulering af tildelte rettigheder til Matching Shares. Selskabets bestyrelse kan dog træffe beslutning om, at tildelte rettigheder til Matching Shares skal reguleres. Ved beregning af en eventuel regulering nedrundes til nærmeste hele antal rettigheder til Matching Shares.

Såfremt bestyrelsen beslutter, at der skal foretages en regulering, skal Selskabet anmode dets revisor eller anden af Selskabet udpeget sagkyndig uafhængig tredjemand om at beregne reguleringen af tildelte rettigheder til Matching Shares. Beregningen af reguleringen skal ske på baggrund af de af bestyrelsen fastsatte principper for en sådan beregning. Beregningens resultat skal fremsendes til Selskabets bestyrelse og derefter til Deltagerne.

Revisors eller den anden sagkyndiges beregning i henhold til denne bestemmelse er endelig og bindende for Selskabet og Deltagerne. Omkostningerne til revisor eller anden sagkyndig bæres af Selskabet.

6.4 Ordinært og ekstraordinært udbytte

Hvis Selskabet udbetaler ordinært eller ekstraordinært udbytte, skal der ikke ske regulering af tildelte rettigheder til Matching Shares.

6.5 Overtagelsestilbud, fusion, spaltning, likvidation og afnotering

6.5.1 Overtagelsestilbud

Hvis en byder (i) har fremsat et frivilligt offentligt tilbud om køb af et antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse (som dette begreb er fortolket under værdipapirhandelsloven) i Selskabet, og et sådant tilbud er endeligt accepteret af de aktionærer i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) på anden måde er forpligtet til under værdipapirhandelsloven at fremsætte et obligatorisk tilbud om køb af aktier i Selskabet, kan Selskabets bestyrelse vælge én af følgende to muligheder:

- i. Medarbejderaktieprogrammet ophører med virkning fra (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk på et af bestyrelsen fastsat tidspunkt før (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet med henblik på, at Deltagerne kan overdrage Investeringsaktier og levere Matching Shares på samme vilkår og betingelser som Selskabets øvrige afstående aktionærer, eller
- ii. Medarbejderaktieprogrammet ophører med virkning fra (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet, og der skal i den forbindelse ske kontantafregning af enhver tildelt ret til Matching Shares, jf. nedenfor.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter punkt 6.5.1 ii, skal Deltageren orienteres herom senest 10 bankdage efter henholdsvis (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

Ved kontantafregning efter punkt 6.5.1 ii udgør værdien af Matching Shares den købspris, som byderen har betalt i forbindelse med (i) byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet. Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter henholdsvis (i) datoen for byderens endelige køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) datoen for den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

Følgerne af såvel punkt 6.5.1 i som punkt 6.5.1 ii er betinget af, at der sker (i) et endeligt køb af det antal aktier i Selskabet, der udgør en kontrollerende interesse i Selskabet, eller (ii) den endelige gennemførelse af det obligatoriske tilbud om køb af aktier i Selskabet.

6.5.2 Fusion og spaltning

Hvis Selskabet ophører med at eksistere som følge af fusion eller spaltning, kan Selskabets bestyrelse vælge én af følgende to muligheder:

- i. Medarbejderaktieprogrammet ophører automatisk med virkning fra fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester umiddelbart efter fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse, men før gennemførelsen heraf. Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde også vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet, jf. nedenfor, eller
- ii. Medarbejderaktieprogrammet ophører automatisk med virkning fra fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse, og tildelte rettigheder til Matching Shares bliver erstattet af nye aktieinstrumenter i de(t) fortsættende selskab(er) af tilsvarende økonomisk værdi før skat samt generelt på samme vilkår og betingelser som fastsat i dette Medarbejderaktieprogram. Ved spaltning kan Selskabets bestyrelse bestemme, i hvilke(t) selskab(er) Deltageren skal modtage de nye aktieinstrumenter.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter punkt 6.5.2 i, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse.

Ved kontantafregning efter punkt 6.5.2 i beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter fusionsplanens henholdsvis spaltningsplanens underskrivelse.

Hvis Selskabet deltager i en fusion eller spaltning, som ikke indebærer, at Selskabet ophører med at eksistere, fortsætter Medarbejderaktieprogrammet på uændrede vilkår. Selskabets bestyrelse kan dog efter sit eget frie skøn beslutte, at antallet af tildelte rettigheder til Matching Shares reguleres i overensstemmelse med punkt 6.3.

6.5.3 Likvidation af Selskabet

Såfremt der træffes beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation, ophører Medarbejderaktieprogrammet med virkning fra den dato, hvor generalforsamlingen beslutter at lade Selskabet træde i likvidation, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk umiddelbart efter, at beslutningen om at træde i likvidation er truffet på Selskabets generalforsamling og før gennemførelsen heraf.

Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde også vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne fremfor at levere B-aktier i Selskabet efter dette punkt 6.5.3, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter, at beslutningen om at træde i likvidation er truffet på Selskabets generalforsamling.

Ved kontantafregning efter dette punkt 6.5.3 beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for generalforsamlingens beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter generalforsamlingens beslutning om at lade Selskabet træde i likvidation.

6.5.4 Afnotering af Selskabet

Såfremt der træffes beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen, ophører Medarbejderaktieprogrammet med virkning fra den dato, hvor generalforsamlingen endeligt har truffet beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen, og tildelte rettigheder til Matching Shares vester automatisk umiddelbart efter, at beslutningen om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen er truffet på Selskabets generalforsamling, men før gennemførelsen heraf.

Selskabets bestyrelse kan i dette tilfælde vælge at kontantafregne enhver tildelt ret til Matching Shares frem for at levere B-aktier i Selskabet.

Hvis Selskabets bestyrelse vælger at kontantafregne frem for at levere B-aktier i Selskabet efter dette punkt 6.5.4, skal Deltageren informeres herom snarest muligt og senest 10 bankdage efter, at beslutningen om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen er truffet på Selskabets generalforsamling.

Ved kontantafregning efter dette punkt 6.5.4 beregnes værdien af Matching Shares som gennemsnittet af lukkekursen for Selskabets B-aktier på de 10 handelsdage forud for generalforsamlingens beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen (inklusive den sidste dag). Selskabet skal betale et sådant kontant beløb til den enkelte Deltager senest 10 bankdage efter generalforsamlingens beslutning om at afnotere Selskabet fra Nasdaq Copenhagen.

7. ØVRIGE OPLYSNINGER I MEDFØR AF FORBRUGERAFTALELOVEN

Under henvisning til forbrugeraftaleloven og tilsvarende lokal lovgivning oplyses følgende:

Der består ikke noget tilhørsforhold til nogen godkendelsesordninger eller tilsynsmyndighed i relation til Medarbejderaktieprogrammet.

Der er ingen klageadgang i forbindelse med køb af Investeringsaktier og tildeling af retten til Matching Shares.

Der er ingen garantifond eller anden garantiordning knyttet til Medarbejderaktieprogrammet, som dækker Deltagerens eventuelle tab ved udsving i Selskabets økonomiske forhold, herunder Selskabets eventuelle konkurs.

8. RISICI

Medarbejderaktieprogrammet er baseret på, at den enkelte Deltager investerer et beløb med egne midler i Investeringsaktier, eventuelt mod finansiering, som han/hun optager og hæfter for. Det er op til den enkelte Deltager at beslutte, om han/hun ønsker at deltage i Medarbejderaktieprogrammet, herunder købe Investeringsaktier på de vilkår og betingelser, der fremgår af dette Medarbejderaktieprogram. I den forbindelse er der en række risici, som den enkelte Deltager bør overveje, før han/hun træffer sin beslutning om at deltage i Medarbejderaktieprogrammet.

Aktier er et finansielt instrument, og investering i aktier - i dette tilfælde Investeringsaktierne - vil altid være forbundet med en risiko. Således afhænger Investeringsaktiernes værdi på salgstidspunktet udover Selskabets økonomiske forhold bl.a. af den generelle udvikling på aktiemarkedet. Det anbefales derfor, at der ikke investeres beløb, der kan påvirke Deltagerens samlede økonomi i væsentlig negativ retning.

Tildeling af retten til Matching Shares har ingen umiddelbare negative økonomiske konsekvenser for Deltagerne

9. SKATTEMÆSSIGE KONSEKVENSER

De skattemæssige konsekvenser for den enkelte Deltager som følge af hans/hendes deltagelse i Medarbejderaktieprogrammet er Selskabet og arbejdsgiverselskabet uvedkommende.

10. LIGNINGSLOVENS § 7P

Deltageren tildeles efter udløb af Købsfristen automatisk en ret til én Matching Share (å nominelt 2 kr.) for hver enkelt Investeringsaktie (å nominelt 2 kr.), som Deltageren har købt. Retten til Matching Shares tildeles Deltageren vederlagsfrit.

Deltagerens vederlag består således i værdien af det antal Matching Shares, som modsvarer det antal købte Investeringsaktier. Aktierne er børsnoterede.

Deltageren og arbejdsgiverselskabet har ved Deltagerens tiltrædelse af disse vilkår og betingelser aftalt, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares. Beskatning udskydes således til det tidspunkt, hvor Matching Shares sælges.

Anvendelse af Ligningslovens § 7P medfører, at Deltageren, Selskabet og arbejdsgiverselskabet er bundet til at overholde de vilkår, der fremgår af Ligningslovens § 7P, stk. 2

Hverken Selskabet eller arbejdsgiverselskabet indestår for, at Deltageren kan blive beskattet i henhold til Ligningslovens § 7P, ligesom den aftalte anvendelse af Ligningslovens § 7P ikke hindrer Selskabet i at foretage kontantafregning.

11. TVISTER

Enhver tvist, der måtte udspringe af Medarbejderaktieprogrammet eller i øvrigt måtte have tilknytning hertil, afgøres efter dansk ret ved de almindelige danske domstole.

12. DELTAGERENS ACCEPT / UNDERSKRIFTSFELT

Deltageren tiltræder vilkårene og betingelserne i dette Medarbejderaktieprogram ved at afkrydse de anviste felter i Computershare.

13. SAMTYKKE TIL VIDEREGIVELSE AF PERSONOPLYSNINGER

Ved at tiltræde vilkårene og betingelserne i dette Medarbejderaktieprogram giver deltageren sit **udtrykkelige samtykke** til, at hans/hendes personoplysninger, herunder navn, adresse og kontaktoplysninger, CPR-nummer, antal købte Investeringsaktier, ansættelsesdato og evt. ophørsdato, videregives fra Deltagerens arbejdsgiverselskab i Aarsleff-koncernen til Aarsleff-koncernens moderselskab, Per Aarsleff Holding A/S (Selskabet), som administrerer Medarbejderaktieprogrammet, samt Nordea Danmark, filial af Nordea Bank AB (publ), Sverige, hvor depoterne oprettes. Deltageren accepterer, at Nordea Danmark, filial af Nordea Bank AB (publ), Sverige og Computershare kan udveksle de nævnte oplysninger.

Videregivelse vil alene ske til brug for etablering, administration, håndhævelse og øvrig håndtering af Medarbejderaktieprogrammet.

Deltageren kan til enhver tid tilbagekalde sit samtykke. Tilbagekaldelse af samtykket berører ikke lovligheden af videregivelse af oplysninger, der er baseret på samtykke inden tilbagekaldelsen. Deltageren kan tilbagekalde sit samtykke ved at kontakte medarbejderaktier@arsleff.com. I tilfælde af, at Deltageren vælger at tilbagekalde sit samtykke, er Deltageren hermed indforstået med, at det ikke længere vil være muligt for Deltageren at deltage i Medarbejderaktieprogrammet, da videregivelse af Deltagerens personoplysninger er nødvendig for at varetage ovennævnte formål.

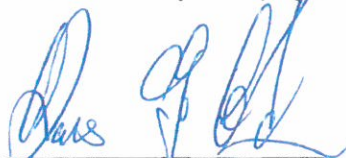
--- underskrifter følger på de følgende sider -

Ved nedenstående underskrift bekræfter Centrum Pæle A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Centrum Pæle A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Centrum Pæle A/S:



Ebbe Malte Iversen

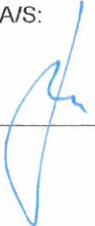


Lars Gøttrup Christensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter CP Test A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i CP Test A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For CP Test A/S:

Per Grud



CP test a/s

Skomagervej 13C

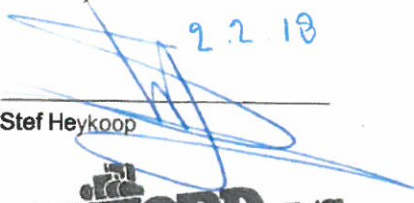
DK-7100 Vejle

Tlf. +45 75723999 CVR nr.: 12476779

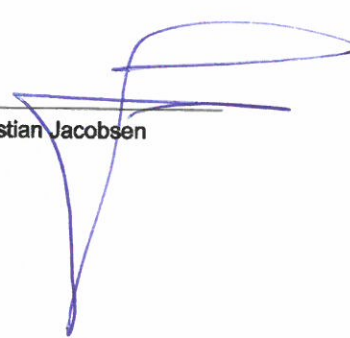
Ved nedenstående underskrift bekræfter Danjord A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Danjord A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Danjord A/S:

Stef Heykoop


DANJORD A/S
VIENGEVEJ 8
8240 RISSKOV
TLF. 86 21 26 55

Jesper Kristian Jacobsen

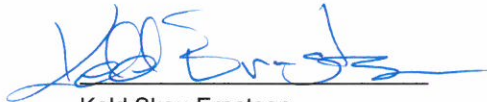


Ved nedenstående underskrift bekræfter Danpipe A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Danpipe A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Danpipe A/S:



Hans Ingvar Christensen



Keld Skou Ernsten



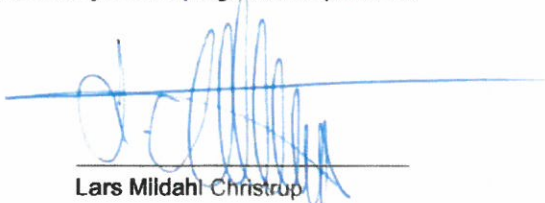
Jeppe Risum Sørensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter E-Klink A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i E-Klink A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For E Klink A/S:



Bjørn Home Krarup



Lars Mildahl Christrup

Ved nedenstående underskrift bekræfter Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Entreprenørfirmaet Østergaard, Vejle A/S:



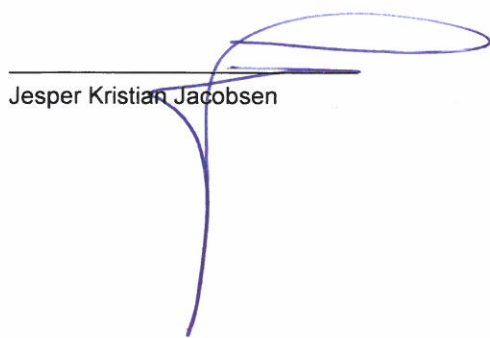
Ebbe Malte Iversen



Søren Kjær

Ved nedenstående underskrift bekræfter Hansson og Knudsen A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Hansson og Knudsen A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Hansson og Knudsen A/S:



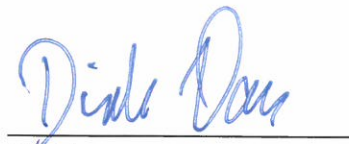
Jesper Kristian Jacobsen



Dirk Voss

Ved nedenstående underskrift bekræfter Håndværkergården A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Håndværkergården A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Håndværkergården A/S:

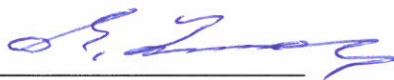

Jeppe Risum Sørensen
Dirk Voss

Ved nedenstående underskrift bekræfter Per Aarsleff A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Per Aarsleff A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Per Aarsleff A/S:



Ebbe Malte Iversen



Andreas Lundby

Ved nedenstående underskrift bekræfter Per Aarsleff Holding A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Per Aarsleff Holding A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Per Aarsleff Holding A/S:



Ebbe Malte Iversen

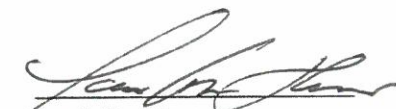


Andreas Lundby

Ved nedenstående underskrift bekræfter Petri & Haugsted A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Petri & Haugsted A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Petri & Haugsted A/S:

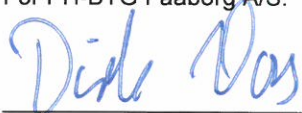


Jes Hedegaard Andersen

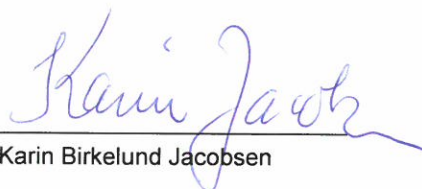
Jacob Thor Hansen

Ved nedenstående underskrift bekræfter PH-BYG Faaborg A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i PH-BYG Faaborg A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

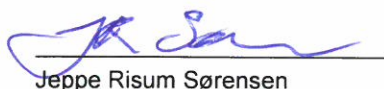
For PH-BYG Faaborg A/S:



Dirk Voss



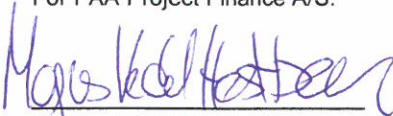
Karin Birkelund Jacobsen



Jeppe Risum Sørensen

Ved nedenstående underskrift bekræfter PAA Project Finance A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i PAA Project Finance A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

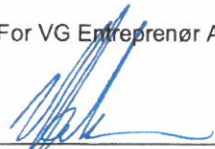
For PAA Project Finance A/S:


Mogens Vedel Hestbæk

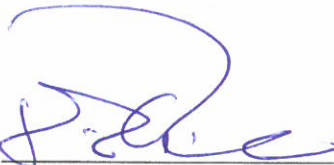

Ebbe Malte Iversen

Ved nedenstående underskrift bekræfter VG Entreprenør A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i VG Entreprenør A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For VG Entreprenør A/S:



Uffe Larsen



Henrik Grove Rasmussen

Ved nedenstående underskrift bekræfter Wicotec Kirkebjerg A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Wicotec Kirkebjerg A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Wicotec Kirkebjerg A/S:



Ebbe Malte Iversen



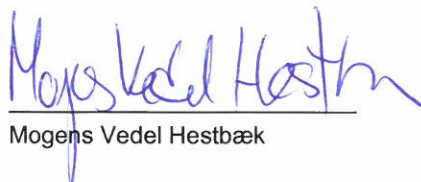
Bjørn Horne Krarup

Ved nedenstående underskrift bekræfter Aarsleff Rail A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Aarsleff Rail A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

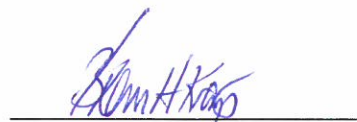
For Aarsleff Rail A/S:



Ebbe Malte Iversen



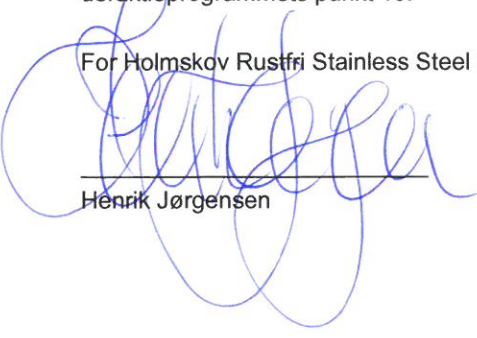
Mogens Vedel Hestbæk



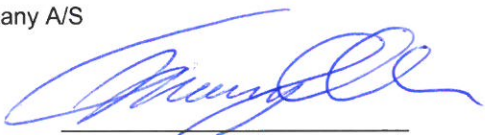
Bjørn Horne Krarup

Ved nedenstående underskrift bekræfter Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S hermed, at der med den enkelte deltager i Medarbejderaktieprogrammet ansat i Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S er indgået aftale om, at bestemmelserne i Ligningslovens § 7P skal finde anvendelse på de tildelte Matching Shares, som beskrevet i Medarbejderaktieprogrammets punkt 10:

For Holmskov Rustfri Stainless Steel Company A/S



Henrik Jørgensen



Flemming Lund Andersen