

## Politik for ligestilling og diversitet

### Vision for politikken

I Aarsleff-koncernen ønsker vi, at vores samlede stab af medarbejdere og ledere er forskelligartet sammensat. Vi mener, at dette fremmer virksomhedens udvikling, samt at det er en forudsætning for vores fortsatte forretningsmæssige succes.

### Politikkens hovedmål

Det er vores mål at have diversitet og ligestilling blandt vores ledere og medarbejdere.

Det er vigtigt for os, at vi undgår forskelsbehandling, samt at vi skaber en åben og fordomsfri kultur.

Vores mål og den faktiske udmøntning af målene skal til enhver tid være i overensstemmelse med gældende lovgivning og anerkendte nationale og internationale standarder.

### Sådan udmøntes politikken i praksis

- Ansættelse i Aarsleff-koncernen er altid udelukkende baseret på de personlige, forretningsmæssige og faglige kompetencer.
- Beslutninger om rekruttering, forfremmelse og afskedigelse påvirkes aldrig af ansøgerens eller medarbejderens race, etnicitet, sociale oprindelse, køn, religion, seksuelle overbevisning eller lignende.
- Vores rekrutterings-, forfremmelses- og afskedigelsesprocesser tager hensyn til vores mål.

### Følges politikken i praksis?

Vi anvender nedenstående indikatorer som udtryk for, om politikken følges i praksis:

- Er principperne om, at ansættelse i Aarsleff-koncernen altid er baseret på de personlige, forretningsmæssige og faglige kompetencer indarbejdet tilfredsstillende i:
  - Medarbejdercirkulæret
  - Arbejdsgangsbeskrivelser – og herunder vores certificeringer
  - Andre relevante tilgrænsende politikker?
- Er principperne i denne politik vedr. ansættelser, forfremmelser og afskedigelser anvendt i praksis i de relevante situationer i årets løb?

De opnåede resultater inden for politikken område måles eller vurderes én gang årligt og nødvendige korrigerende tiltag iværksættes, når det vurderes muligt og hensigtsmæssigt.

### Kommunikation om politikken

Vi vil sikre, at alle medarbejdere løbende er informeret om politikken, således at der i dagligdagen kan ageres i henhold hertil.

Vi vil rapportere tydeligt og gennemsigtigt om relevante opnåede resultater.

### Scope

Politikken gælder for alle dele af Aarsleff-koncernen samt andre driftsenheder, hvor vi har operationel kontrol.



Jesper Kristian Jacobsen  
Administrerende direktør



Lars M. Carlsen  
Viceadministrerende direktør



Mogens Vedel Hestbæk  
Koncernøkonomidirektør